

Acemoglu, Daron and Pascual Restrepo. (2017). “Robots and Jobs: Evidence from US Labor

Markets,” <https://economics.mit.edu/files/12763>

Autor, David H., Frank Levy and Richard J. Murnane. (2003)

“The Skill Content of Recent Technological Change: An Empirical Exploration,” *The Quarterly Journal of Economics*, 118(4): 1279-1333.

Brynjolfsson, Erik and Andrew McAfee. (2014) *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*, W.W. Norton & Company.

CHIANG MIN-HUA. (14 July 2016). เรียกใช้เมื่อ 29 July 2017 จาก East Asian Institute National University of Singapore: <http://www.eai.nus.edu.sg/publications/files/BB1153.pdf>

CHIEN-KUO PANG. (1992). *The State and Economic Transformation: the Taiwan case*. New York and London: Garland Publishing.

COUNCIL FOR ECONOMIC PLANNING AND DEVELOPMENT. (1986).
*Taiwan Chingchi Ch'ingshih (Taiwan's Economic
Circumstances)*. Taipei: CEPD.

D.H. PERKINS. (1994). There are at least three models of East
Asian development. *World Development*, 655–661.

DON ADAMS & ESTHER E. GOTTLIEB. (1995). Education and Social
Change in Korea. *Comparative Education Review* 39, no. 3.

EDMUND TERENCE GOMEZ. (1997). *Malaysia's Political Economy:
Politics, Patronage and Profits*. Cambridge: Cambridge
University Press.

F. GREEN , J. SUNG & D. JAMES D. ASHTON. (2010). The Evolution
of Education and Training Strategies in Singapore, Taiwan
and S. Korea: A development model of skill formation.
Journal of Education and Work.

Ford, Martin. (2015). *The Rise of the Robots*, Basic Books,
New York.

Frey, Carl B. and Michael A. Osborne. (2013). “The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerisation?” Mimeo. Oxford Martin School.

GLOBAL INNOVATION INDEX. (2017). *Global Innovation Index Report*. Geneva, New Delhi : Global Innovation Index, Cornell SC Johnson College of Business, INSEAD, WIPO.

Goos, Maarten, and Alan Manning. (2007). “Lousy and Lovely Jobs: The Rising Polarization of Work in Britain,” *The Review of Economics and Statistics*, 89(1): 118-133.

INTERNATIONAL FEDERATION OF ROBOTICS. (30 July 2017).
เข้าถึงได้จาก International Federation of Robotics:
https://ifr.org/img/uploads/Executive_Summary_WR_Industrial_Robots_20161.pdf

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE. (1998). *1998–99: employability in the global economy how training matters*. Geneva: International Labour Office.

Keybes, John Maynard. (1930) “Economic Possibilities for Our Grandchildres,” Chapter in *Essays in Persuasion*.

Leontief, Wassily. (1952) “Machines and Man,” Scientific American.

Michaels, Guy, Ashwini Natraj and John Van Reenen. (2014). “Has ICT Polarized Skill Demand? Evidence from Eleven Countries over Twenty-Five Years,” *Review of Economics and Statistics*, 96(1): 60-77.

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION.

(29 July 2017). HistorySG. เข้าถึงได้จาก HistorySG:
<http://eresources.nlb.gov.sg/history/events/8f0a445f-bbd1-4e5c-8ebe-9461ea61f5de>

R. WADE. (1990b). Industrial policy in East Asia: Does it lead or follow the market? ใน G.GEREFFI & D.L. WYMAN (Eds), *Manufacturing Miracles: paths of industrialization in Latin America and East Asia*. Princeton, NJ: Princeton University Press.

R. WADE. (1998). State Intervention in ‘outward-looking’ development: neo-classical theory and Taiwanese practice. ใน G.WHITE (Ed.), *Developmental States in East Asia* . Houndmills and London: Macmillan Press .

S. & MOON, C.-I. HAGGARD. (1990). Institutions, policy and economic growth: theory and a Korean case study. *World Politics*, 42(2), 210–237.

Schor, Juliet. (1991) *The Overworked American*. New York: Basic Books.

Sirkin Hal. (2016) “It May Surprise You Which Countries are Replacing Workers with Robots the Fastest,” *Huffpost*.
http://www.huffingtonpost.com/hal-sirkin/robots-workers-countries_b_9992960.html

STEPHAN HAGGARD & CHUNG-IN MOON. (1990). Institutions, policy and economic growth: theory and a Korean case study. *World Politics*, 210–237.

STEPHEN REDDING. (1996). The Low Skill, Low Equilibrium Trap: Strategic Complementarities Between Human Capital and R&D. *The Economic Journal*, 458-466.

SUCHIT LEESA-NGUANSUK. (18 July 2017). Nation ranks 40th in digital evolution. Bangkok, Bangkok, Thailand.

VEERAYOOTH KANCHOOCHAT. (2 March 2017). เรียกใช้เมื่อ 29 July 2017 จาก Puey Ungphakorn Institute for Economic Research: https://www.pier.or.th/wp-content/uploads/2017/03/Seminar2017_Veerayooth.pdf

Weil, David. (2009). *Economic Growth*. Pearson, Addison Wesley. (second edition).

นฤตม เจริญพานิช.2013. การศึกษาแนวโน้มการเลือกใช้เครื่องจักรอัตโนมัติ
กรณีศึกษา บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด.
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สมชัย จิตสุชน. (1 สิงหาคม 2559). เข้าถึงได้จาก Puey Ungphakorn I
nstitute for Economic Research: <https://www.pier.or.th/?abridged=%E0%B8%9B%E0%B8%B1%E0%B8%88%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%A2%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%B4%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%96%E0%B8%B2%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3>

การสำรวจข้อมูลเศรษฐกิจของลูกจ้าง

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลเศรษฐกิจ เช่น รายได้ การออม การลงทุน หนี้สิน ที่พัก สุขภาพ อาชีพ และปัญหาที่ต้องเผชิญ ของลูกจ้างในบริษัทต่าง ๆ เพื่อศึกษาถึงความพร้อมของแรงงาน ต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกและประเทศไทย ภายใต้โครงการศึกษา การบริหารทุนมนุษย์ในเศรษฐกิจยุค 4.0 ของสำนักสภาพที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน ข้อมูลจากแบบสอบถามจะใช้เพื่อการศึกษา นี้เท่านั้น และจะไม่เปิดเผยชื่อลูกจ้างและชื่อบริษัทในงานศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างให้ตรงกับข้อเท็จจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ ปี
3. สถานภาพสมรส
 โสด สมรส
 หม้าย หย่า/แยก
4. การศึกษาสูงสุด
 ต่ำกว่า ม.3 ม.3 ม.6
 ปวช. ปวส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
5. อายุงานปี
6. เป็นพนักงาน รายวัน รายเดือน
ระดับ/ตำแหน่งงาน _____

- 2 () มี โดยการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- 1 () ผากเงินกับธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นๆ
 - 2 () ลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลหรือตลาดหลักทรัพย์
 - 3 () ซื้อบ้านหรือที่ดิน
 - 4 () ซื้อเครื่องประดับประเภทอัญมณี
 - 5 () อื่นๆ โปรดระบุ
14. ท่านมีการเตรียมอาชีพสำรองหรือไม่
- 1 () มี
 - 2 () ไม่มี
15. ลักษณะที่พักอาศัยในปัจจุบัน
- 1 () เป็นของตนเอง/คู่สมรส
 - 2 () เป็นของญาติพี่น้อง
 - 3 () บ้านเช่า
 - 4 () อื่น ๆ โปรดระบุ
16. ภาวะสุขภาพปัจจุบันท่านเป็นอย่างไร
- 1 () สุขภาพแข็งแรงดี
 - 2 () เจ็บป่วยบ้างเล็กน้อย
 - 3 () สุขภาพไม่แข็งแรง ป่วยบ่อย
 - 4 () อื่น ๆ โปรด ระบุ.....
17. ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่
- 1 () ไม่มีโรคประจำตัว
 - 2 () มี โรค
18. ปัจจุบันท่านคิดวางแผนเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุงานหรือไม่
- 1 () ยังไม่ได้คิด
 - 2 () คิด และเริ่มวางแผนเมื่ออายุประมาณ.....ปี
19. ถ้าต้องออกจากงานที่ท่านทำในปัจจุบัน ท่านจะ
1. () ไม่หางานทำ เพราะ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - 1 () มีปัญหาสุขภาพ
 - 2 () ต้องการพักผ่อน
 - 3 () บุตรหลานต้องการให้พักผ่อน
 - 4 () อื่นๆ โปรดระบุ

2. () หน่วยงานทำ โดยจะประกอบอาชีพ

1 () รับจ้างทั่วไป

2 () ค้าขาย

3 () เกษตรกรรม

4 () อื่นๆ โปรดระบุ

3. () ยังไม่แน่ใจ/ยังไม่ตัดสินใจ

20. ระดับปัญหาที่ท่านกำลังเผชิญในชีวิตปัจจุบันต่อไปนี้

| ข้อที่ | ข้อความ | ระดับของปัญหา | | | | |
|--------|----------------------------------|---------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1 | การทะเลาะเบาะแว้งในครอบครัว | | | | | |
| 2 | การมีภาระเลี้ยงดูผู้อื่น | | | | | |
| 3 | การไม่มีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง | | | | | |
| 4 | การมีเงินออมไม่เพียงพอ | | | | | |
| 5 | การมีหนี้สิน | | | | | |
| 6 | การมีสุขภาพไม่แข็งแรง | | | | | |
| 7 | การมีความวิตกกังวลหรือความเครียด | | | | | |

ขอบพระคุณที่ตอบแบบสอบถาม

“อุตสาหกรรม 4.0 จะส่งผลกระทบต่อการทำงานได้ทั้งทางบวกและลบ”

“อุตสาหกรรม 4.0 เป็นยุคที่มีการนำหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์เข้ามาใช้ในการทำงานซึ่งแตกต่างจากการเปลี่ยนแปลงก่อนหน้านี้ที่มีการนำเครื่องจักรเข้ามาใช้ แรงงานจึงมีความจำเป็นลดน้อยลงจนอาจเกิดคนกลุ่มหนึ่งที่เรียกว่าชนชั้นไม่ทำงานหรือชนชั้นไร้ประโยชน์ (unworking class หรือ useless class)”

“โปรแกรมเมอร์จะเป็นกระดูกสันหลังของชาติ เด็กรุ่นใหม่จึงต้องเขียนโปรแกรมได้เหมือนเขียนเรียงความพนักงานจะต้องคุยกับหุ่นยนต์รู้เรื่อง”

“ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางรายได้ที่จะเพิ่มสูงขึ้นอย่างทวีคูณ”

“นโยบายทุนมนุษย์ 4.0 จะมองเฉพาะด้านการสร้างคนเพื่อทำงานในเศรษฐกิจยุค 4.0 อย่างเดียวไม่ได้ แต่จำเป็นต้องจัดเตรียมสวัสดิการให้กับคนที่เสียประโยชน์ด้วยการพัฒนาโดยไม่มีกั๊งใครไว้ข้างหลังนั้น อาจไม่ได้หมายความว่า ทุกคนจะต้องมีงานทำ”



สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
โทร. 0 2232 1486-7
<http://nldac.mol.go.th/>