



บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

ภาษาอังกฤษ

- Glytsos, N.P. (1997). Remitting behavior of “temporary” and “permanent” migrants: the case of Greeks in Germany and Australia. FondazioneGiacomoBrodolini and Blackwell Publishers Ltd. DOI: 10.1111/1467-9914.00043
- Havolli, S. (2009). Determinants of remittances: the case of Kosovo. Central Bank of the Republic of Kosovo. Retrieved from http://bqk-kos.org/repository/docs/2010/Determinants_of_Remittances_The_case_of_Kosovo.pdf
- Lee, E.S. 1966. “A Theory of Migration,” Demography 3 (1): 47-57.
- Lewis, W.A. 1954. “Economic Development with Unlimited Supplies of Labor,” The Manchester School 22 (2): 139-191.
- Paitoonpong, S. Chalamwong, Y. Sukarujji, C. and Piamkulwanich, A. (2012). Economic Costs and Benets of Labour Migration: Case of Thailand. ISEAS-Yusof Ishak Institute. 242-304.
- Poirine, B. (1997). A theory of remittances as an implicit family loan arrangement. World Development, 25(4): 589-611. Retrieved from ScienceDirect.
- Ravenstein, E.G. 1976. The Laws of Migration. First published 1885. New York: Arno Press.
- Stark, O. 1991. The Migration of Labor. Cambridge, MA: Basil Blackwell.
- Stark, O. and Bloom, D. (1985). The new economics of labor migration. American Economic Review 75:173-8. Retrieved from JSTOR.

The World Bank. (2014). Migration and development brief 23. Retrieved 11 November 2014, from The World Bank Website:
<http://siteresources.worldbank.org/INTPROSPECTS/Resources/334934-1288990760745/MigrationandDevelopmentBrief23.pdf>

ภาษาไทย

กิริยา กุลกลการ. 2557. การบริหารจัดการแรงงานต่างชาตินในประเทศไทยและต่างประเทศ. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) 390 หน้า

ชไมพร รุ่งฤกษ์ฤทธิ์, วิภาดา สุวรรณประภา และสุชาดา สนามชวด. 2554. การคุ้มครองแรงงานไทยในไต้หวัน. วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์, 6(2): 13-26.

ดุษฎี อายุวัฒน์, สุกัญญา เอมอัมธรรม และอภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์. 2553. วิถีชีวิตแรงงานไทยในไต้หวัน: การศึกษาในถิ่นปลายทาง. วารสารมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์. 27(1): 1-28.

สุภาวงศ์ จันทวานิช, สมาน เหล่าดำรงชัย, อังคณา กมลเพชร, เปรมใจ วังศิริไพศาล, ไพรินทร์ มากเจริญ, ภัทรินทร์ ชาวจันทร์. 2553. ธุรกิจจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ. ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2559) การบริหารจัดการแรงงานไทยย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศในศตวรรษที่ 21 ฝายนโยบายชาติและความสัมพันธ์ข้ามชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).

ກາດພນວກ





ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจของแรงงานไทย ที่ไปทำงานที่ ประเทศไต้หวัน

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์จะใช้เพื่อการวิเคราะห์ทางวิชาการเท่านั้น และจะไม่เปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคลเด็ด

ส่วนที่ 1 คำถามทั่วไป

1. เพศ *

Mark only one oval.

- หญิง
- ชาย

2. อายุ (ปี) *

.....

3. ภูมิลำเนาเดิมมาจากจังหวัดใด *

.....

4. สถานภาพสมรส *

Mark only one oval.

- ไม่เคยสมรส
- สมรส
- หม้าย
- หย่า / แยกกันอยู่ / ถูกทอดทิ้ง
- Other:

5. การศึกษาสูงสุด *

Mark only one oval.

- ต่ำกว่าประถมศึกษา
- ประถมศึกษา
- มัธยมต้น
- มัธยมปลาย
- ปวช.
- ปวส.
- ปวท.
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

6. อาชีพหลัก ก่อนไปทำงานที่ไต้หวัน *

Mark only one oval.

- เพาะปลูก
- ประมง
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม เช่น เลี้ยงสัตว์ ป่าไม้ เหมืองแร่
- รับจ้างทั่วไป
- ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต
- ก่อสร้าง
- ค้าขาย
- ทำงานในโรงแรม/ร้านอาหาร
- การขนส่ง
- ว่างาน
- นักเรียน/นักศึกษา
- แม่บ้าน
- ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เพราะไม่สมัครใจทำงาน/
ทำงานให้กับองค์กรการกุศลหรือบุคคลที่ไม่ใช่ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน
- Other:

7. รายได้ต่อเดือน ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส และอื่นๆ จากอาชีพหลักของท่าน ก่อนไปทำงานที่ประเทศไต้หวัน (บาท) *

.....

หากเป็นแรงงานที่กำลังไปทำงานที่ไต้หวัน ข้ามข้อ 8-9

8. อาชีพหลักในปัจจุบันของท่าน ภายหลังจากกลับมาจากไต้หวัน
Mark only one oval.

- เพาะปลูก
- ประมง
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม เช่น เลี้ยงสัตว์ ป่าไม้ เหมืองแร่
- รับจ้างทั่วไป
- ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต
- ก่อสร้าง
- ค้าขาย
- ทำงานในโรงแรม/ร้านอาหาร
- การขนส่ง
- ว่างาน
- นักเรียน/นักศึกษา
- แม่บ้าน
- ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เพราะไม่สมัครใจทำงาน/
ทำงานให้กับองค์กรการกุศลหรือบุคคลที่ไม่ใช่ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน
- Other:

9. รายได้ต่อเดือน ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส และอื่นๆ จากอาชีพหลักของท่านในปัจจุบัน ภายหลังจากกลับมาจากไต้หวัน (บาท)

.....

10. ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน (บาท) ในปัจจุบัน เช่น ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเสื้อผ้า ค่าบริการทางโทรศัพท์ ค่าพักผ่อนหย่อนใจ เช่น ค่าดูหนัง ฟังเพลง ท่องเที่ยว ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ได้แก่ บุหรี่ เหล้า เป็นต้น

.....

ส่วนที่ 2 การเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน

11. ท่านเดินทางไปทำงานที่ไต้หวันกี่ครั้งแล้ว (กรณีกำลังเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ไม่ต้องนับครั้งที่กำลังจะไป)

Mark only one oval.

1

2

3

Other:

12. ท่านทำงานในไต้หวันรวมทั้งหมดกี่ปี

.....

13. ท่านเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ครั้งแรกเมื่อปีพ.ศ.ใด

.....

14. ครั้งล่าสุดที่ไปทำงานในไต้หวัน ท่านเดินทางไปเมื่อปีพ.ศ.ใด

.....

15. สาเหตุ/แรงจูงใจในการไปทำงานที่ไต้หวัน

Check all that apply.

- ต้องการรายได้ที่มากขึ้น
- หารายได้เพื่อใช้ในการศึกษาของคนในครอบครัว
- หลีกเสี่ยงการเรียน
- อยากเปลี่ยนงาน
- Other:

16. ท่านทราบข้อมูลการทำงานที่ไต้หวันครั้งแรกจากแหล่งใด

Mark only one oval.

- เพื่อน
- ครอบครัว/ญาติ
- นายหน้า
- การโฆษณา
- บริษัทจัดหางาน
- เจ้าหน้าที่รัฐ
- Other:

17. ท่านใช้วิธีอะไรเพื่อให้ได้งานครั้งแรกที่ไต้หวัน

Mark only one oval.

- ติดต่อหานายจ้างเอง
- สมัครจากประกาศ/โฆษณา
- ครอบครัว/เพื่อน/ญาติ
- นายหน้าจัดหาแรงงาน (เอกชน)
- รัฐบาลผ่านระบบ MOU
- ทำงานของตนเอง ไม่ได้หางาน
- Other:

**18. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าพาสปอร์ตกี่บาท**

.....

**19. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of
Identity) กี่บาท**

.....

**20. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าบริการผ่านแดน (Border pass) รายวันกี่บาท**

.....

**21. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าบริการผ่านแดน (Border pass) รายสัปดาห์
กี่บาท**

.....

22. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าตรวจโรคในประเทศไทยกี่บาท

23. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าตรวจโรคในประเศไต้หวันกี่บาท

24. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่านายหน้าจัดหางานในประเทศไทยกี่บาท

25. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่านายหน้าจัดหางานในประเศไต้หวันกี่บาท

26. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าเดินทางในประเทศไทยกี่บาท (เช่น ค่าตัว
เครื่องบิน ค่าเดินทางถึงสนามบิน)

27. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าเดินทางในประเศไต้หวันกี่บาท (เช่น ค่า
ตัวเครื่องบิน ค่าเดินทางจากสนามบินถึงที่พัก)

28. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าวีซ่ากี่บาท

29. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าใบอนุญาตทำงานกี่บาท

.....

30. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบความสามารถกี่บาท

.....

31. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าอบรมกี่บาท

.....

32. ในการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน ท่านต้อง
จ่ายค่าธรรมเนียมในการทำเอกสารกี่บาท

.....

33. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

.....

34. ท่านหาเงินสำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางครั้งแรกจากแหล่งใด
Check all that apply.

เงินออม

ครอบครัว

ญาติ

ยืมเงินจากแหล่งอื่น

ขายทรัพย์สิน เช่น ที่ดิน เป็นต้น

Other:

**35. กรณีกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่น อัตราดอกเบี้ย
(ระบุต่อเดือนหรือต่อปี)**

ส่วนที่ 3 สถานภาพการทำงานในประเทศไต้หวัน

36. ในการไปทำงานที่ไต้หวันครั้งแรก ท่านได้งานทำเมื่อใด

Mark only one oval.

- ก่อนการเดินทาง
- ทันทีเมื่อเดินทางมาถึง
- 1-2 อาทิตย์ หลังจากเดินทางถึง
- 3-4 อาทิตย์ หลังจากเดินทางถึง
- มากกว่า 1 เดือน หลังจากเดินทางถึง
- Other:

37. ท่านทำงานอะไรในไต้หวัน

Check all that apply.

- ผู้รับใช้ในบ้าน
- ก่อสร้าง
- ทำงานในภาคเกษตร
- ประมง
- พนักงานร้านขายของ/ร้านอาหาร
- กิจการขนส่ง
- โรงงานทอผ้า
- งานในโรงงานอื่นๆ
- Other:

ส่วนที่ 4 รายได้ ค่าใช้จ่าย และเงินส่งกลับ

38. สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด รายได้ต่อเดือน
จากการทำงานครั้งแรกของท่านเท่าไร

.....

39. รายได้ต่อเดือนจากการเปลี่ยนงานครั้งที่ 1
ของท่าน

.....

40. รายได้ต่อเดือนจากการเปลี่ยนงานครั้งที่ 2
ของท่าน

.....

41. รายได้ต่อเดือนจากการทำงานครั้งล่าสุดของ
ท่าน

.....

42. สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด ค่าล่วงเวลา
โบนัส หรือผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ จากการ
ทำงานครั้งแรก

.....

43. ค่าล่วงเวลา โบนัส หรือผลตอบแทนในรูปแบบ
ต่างๆ จากการเปลี่ยนงานครั้งที่ 1

.....

44. ค่าล่วงเวลา โบนัส หรือผลตอบแทนในรูปแบบ
ต่างๆ จากการเปลี่ยนงานครั้งที่ 2

45. ค่าล่วงเวลา โบนัส หรือผลตอบแทนในรูปแบบ
ต่างๆ จากการทำงานครั้งล่าสุด

46. ค่าใช้จ่ายด้านอาหารที่ใช้จ่ายในแต่ละเดือน
สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

47. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสุขภาพ (ยา ตรวจร่างกาย
ค่าปรึกษาแพทย์) ที่ใช้จ่ายในแต่ละเดือน สำหรับการ
เดินทางครั้งล่าสุด

48. ค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย (ค่าเช่าบ้าน ค่าน้ำ-
ค่าไฟเฉลี่ย ถ้าอยู่ร่วมกับผู้อื่น) ที่ใช้จ่ายในแต่ละเดือน
สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

49. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน (เช่น รถ
โดยสารประจำทาง รถมอเตอร์ไซด์ รถไฟ เรือ) ที่
ใช้จ่ายในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

50. ค่าใช้จ่ายด้านบันเทิงและสันทนาการ (เช่น ภาพยนตร์ เพลง) ที่ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

51. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเสื้อผ้า รองเท้า และของใช้ส่วนบุคคล (เช่น สบู่ แชมพู เครื่องสำอาง) ที่ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

52. ค่าใช้จ่ายด้านค่าธรรมเนียมการส่งเงินกลับที่ ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

53. ค่าใช้จ่ายด้านการสื่อสาร (เช่น โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์มือถือ) ที่ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

54. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเครื่องใช้ไฟฟ้า โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ ที่ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

55. ค่าเช่าและบุหรี่ในแต่ละเดือน สำหรับการเดินทางครั้งล่าสุด

**56. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ใช้ในแต่ละเดือน สำหรับการ
เดินทางครั้งล่าสุด**

.....

57. ท่านส่งเงินกลับบ้านบ่อยครั้งแค่ไหน

Mark only one oval.

- ไม่เคยส่ง
- ปีละ 1 ครั้ง
- ปีละ 2 ครั้ง
- ปีละ 3 ครั้ง
- เดือนละครั้ง
- Other:

**58. จำนวนเงินที่ส่งกลับก็บาท (ระบุต่อปีหรือ
ทั้งหมด)**

.....

59. ท่านใช้วิธีการใดในการส่งเงินกลับมาให้ครอบครัว

Check all that apply.

- นำติดตัวกลับมา
- ส่งกลับผ่านญาติหรือเพื่อน
- ส่งกลับผ่านนายหน้า ไม่ใช่ธนาคาร
- โอนเงินกลับโดยตรง ผ่านธนาคาร
- Other:

60. ถ้าไม่เคยส่งเงินกลับ สาเหตุคืออะไร

Check all that apply.

- ไม่ทราบว่าจะติดต่อทางบ้านได้อย่างไร
- กลัวความเสี่ยงในการส่งเงินกลับ
- มีเงินไม่เพียงพอที่จะส่งกลับ
- ไม่มีภาระใดๆในประเทศของตนเอง
- ไม่มีโอกาส/เวลาในการไปยังสถานที่ที่ส่งเงินกลับ
- Other:

ความพึงพอใจต่อบริษัทที่ท่านทำงานขณะอยู่ที่ประเทศไต้หวัน

Mark only one oval per row.

	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ท่านมีความสุขต่อสภาพแวดล้อมโดยรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านได้รับการดูแลเกี่ยวกับสุขภาพที่ดี	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่ได้รับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ปรับขึ้นเงินเดือนด้วยความเหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
อาชีพของท่านมีความมั่นคง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับคุ้มค่ากับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงานหรือองค์กรอื่นชวนหรือติดต่อไปทำงาน ท่านจะไปแน่นอน/ทันที	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะกับนายจ้างหรือหัวหน้างาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/บุคคลกรขององค์กร/ได้ทำงานในองค์กรนี้โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่างมีความสุข	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เปรียบเทียบระหว่างก่อนและหลังไปทำงานในไต้หวัน สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัวท่านดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การไปทำงานไต้หวัน ทำให้ความสัมพันธ์ในครอบครัวแยลง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ถ้ามีโอกาส ท่านจะเดินทางไปทำงานที่ไต้หวันอีก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ท่านจะแนะนำให้ญาติพี่น้องและเพื่อนไปทำงานที่ไต้หวัน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



“แรงงานไทยที่ทำงานที่ไต้หวันได้รับค่าตอบแทน ซึ่งรวมเงินเดือนและค่าล่วงเวลาที่สูงกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับทำงานในประเทศไทยอยู่ค่อนข้างมาก และแม้เปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อันได้แก่ ต้นทุนการเดินทางไปทำงาน อาทิ ค่าพาสปอร์ต ค่านายหน้า ค่าใช้จ่ายรายเดือนที่คนงานจะต้องจ่าย ได้แก่ ค่าอาหาร ค่าที่พัก พบว่า คนงานได้รับผลประโยชน์สุทธิที่เป็นบวก แสดงให้เห็นว่าการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวันมีความคุ้มค่าในแง่ผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อย่างไรก็ดี จากการประเมินด้วยแบบสำรวจความพึงพอใจ พบว่า คนงานมีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงานที่ไต้หวันเพียงในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีคะแนนความพึงพอใจสูง ได้แก่ การได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายที่ดี และได้รับการดูแลจากนายจ้างดี ส่วนข้อที่มีคะแนนความพึงพอใจต่ำ ได้แก่ การไม่ได้รับการยอมรับจากนายจ้างในการแสดงความคิดเห็น และไม่ได้รับส่วนร่วมในการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์กับบริษัทหรือองค์กร รวมถึงไม่ได้รับการยอมรับจากนายจ้างในการแสดงความคิดเห็น และไม่ได้รับการขึ้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม”



สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
โทร. 0 2232 1486-7
e-mail : slac@mol.go.th