

## ผลกระทบต่อแรงงานสามารถแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ

1. แรงงานชั้นคอนแทรค หรือ แรงงานสัญญาจ้าง เป็นแรงงานที่จะได้รับผลกระทบจากการเลิกจ้างก่อนแรงงานประจำ กลุ่มนี้จึงควรเร่งรัดจัดหางานใหม่และพัฒนาทักษะฝีมือให้สูงขึ้น
2. แรงงานที่ไม่สามารถปรับตัวได้กลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานที่มีอายุมาก (ตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป) และการศึกษาน้อย จึงมีข้อจำกัดในการพัฒนาทักษะหรือเรียนรู้ทักษะการทำงานใหม่ๆหรือเปลี่ยนอาชีพ
3. แรงงานที่สามารถปรับตัวได้ กลุ่มนี้อยู่ในวัยทำงานอายุไม่เกิน 45 ปี ควรได้รับการฝึกอบรมฝีมือใหม่หรือยกระดับให้สูงขึ้น ตลอดจนจรรยาบรรณให้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มทักษะการประเมินความเสี่ยงและวางแผนรับมือความกับความเสี่ยง ทั้งด้านการทำงานและกาดำเนินชีวิต เพื่อจะได้เตรียมตัวรับมือได้อย่างเหมาะสม
4. แรงงานใหม่ ต้องได้รับการศึกษาที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่ตามแนวโน้มที่บริษัทต่างๆ จ้างแรงงานระดับปฏิบัติการ (จบ ม.3 หรือ ต่ำกว่า) ลดลง และจ้างช่างเทคนิคและวิศวกรมากขึ้น

## ยุทธศาสตร์องค์กรแรงงานและสหภาพแรงงานต่าง ๆ

- เผยแพร่ข้อมูลความรู้จากงานวิจัยให้แก่ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งจัดทำศูนย์ข้อมูลเรื่องนี้
- มีแผนการทำงานเรื่องนี้ โดยตั้งคณะทำงานทำหน้าที่รับผิดชอบและนำความคิดเห็นมารายงานต่อที่ประชุมใหญ่ทุกเดือน
- ปรึกษารื้อกับนายจ้างในการจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สมาชิก ทั้งการยกระดับฝีมือด้านเทคโนโลยีและการสร้างทักษะใหม่โดยอาจจัดทำโครงการนำร่องในสถานประกอบการ เพื่อใช้เป็นต้นแบบเผยแพร่ขยายผลต่อไป
- จัดเวทีปรึกษารื้อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเป็นระยะ เช่น นักวิชาการ ผู้กำหนดนโยบาย หน่วยงานราชการ นายจ้าง
- เชื่อมโยงกับสหภาพแรงงานต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และบทเรียน

# ข้อเสนอแนะต่อนายจ้าง

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนและเทคโนโลยีโดยให้สหภาพแรงงานมีส่วนร่วม
- ร่วมมือกับสหภาพแรงงานในการจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่แรงงานในสถานประกอบการ ทั้งการยกระดับฝีมือแรงงาน และการสร้างทักษะใหม่รวม ทั้งสนับสนุนด้านงบประมาณ
- อนุญาตให้แรงงานใช้เวลาทำงานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผู้ผลิตชิ้นส่วนไทยขนาดกลางและเล็ก (**SMEs**) จำเป็นต้องพัฒนาการผลิตชิ้นส่วนมอเตอร์ และชิ้นส่วนอื่นๆ ที่ใช้ในยานยนต์อนาคต โดยหาความรู้เพิ่มเติมและทำงานร่วมกับภาครัฐ เช่น สถาบันยานยนต์ กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม

# ข้อเสนอแนะต่อภาครัฐ

- ❖ ตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามสถานการณ์และประเมินผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างจากเทคโนโลยีและปัญหาโลกไร้คน
- ❖ ตั้งหน่วยงานพิเศษทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและฝึกทักษะใหม่ให้แก่แรงงาน
- ❖ กระทรวงแรงงานพัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และแรงงานชั่วคราว เนื่องจากแรงงาน 2 กลุ่มนี้มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น และปัจจุบันการคุ้มครองยังไม่เพียงพอ
- ❖ สนับสนุนให้สถาบันการศึกษาปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อผลิตแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานภายใต้เศรษฐกิจใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก

- ❖ ตั้งคณะกรรมการ/ทำงานว่าด้วยการประสานงาน/ติดตามแก้ไข พัฒนา แรงงานไทยในยุค ดิจิตอล **AI** ประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้าง กระทรวงแรงงาน กระทรวงพัฒนาสังคม ความ มั่นคงของมนุษย์ กระทรวงอุตสาหกรรม
- ❖ การบังคับใช้กฎหมายให้เข้มข้นจริงจังเช่น พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 11/1 รับรองอนุสัญญา **ILO 87 ,98**
- ❖ ค่าแรงงานขั้นต่ำต้องเพิ่มขึ้นอัตโนมัติ ตามการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ / ค่าแรงตามอายุงาน และประสบการณ์การทำงานและจ้างงานเป็นรายเดือนทั้งหมด ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิรูป การศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในประเทศ ไทยและสากล
- ❖ ให้มีการศึกษาผลกระทบจากสภาพแวดล้อม **EIA** อย่างจริงจังโดยมี คณะกรรมการ จาก นายจ้าง ลูกจ้าง ชุมชน นักวิชาการและรัฐ ก่อนที่จะมีการก่อสร้างโครงการทางธุรกิจและอื่นๆ
- ❖ ผลักดันการตั้ง “สภาแรงงาน” ให้มีศักดิ์ศรีเทียบเท่า “สภาอุตสาหกรรม” หรือ หอการค้า
- ❖ ให้รัฐบาลยกเลิกการเก็บภาษี เงินก้อนสุดท้ายที่ได้รับจากการเกษียณอายุหรือ ออกจากงาน