

แรงงานไทยในทศวรรษหน้า...อยู่อย่างไรให้รอด?

โดย

คุณสุชาติ จันทรานาคราช

รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ประธานคณะกรรมการสายงานแรงงาน

วันพุธที่ 4 มีนาคม 2563

ณ ห้องเพชรชมพู ชั้น 3 โรงแรมดิเอ็มเอร์ลด์

แนวทางการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมไทย

1

สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
ภาคอุตสาหกรรม



2

เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
อุตสาหกรรมไทย



3

ยกระดับ SMEs และส่งเสริม
Made-in-Thailand



4

เสริมสร้างธรรมาภิบาล
ความรับผิดชอบต่อสังคม



5

ยกระดับทักษะ ความรู้และคุณภาพ
ชีวิตทรัพยากรมนุษย์





ผู้มีงานทำ 37.66 ล้านคน

ลดลง 2.1 แสนคน



ธันวาคม 2561 จำนวน 37.87 ล้านคน

ธันวาคม 2562 จำนวน 37.66 ล้านคน



ผู้ว่างงาน 3.67 แสนคน

(อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.0)



ธันวาคม 2561 จำนวน 3.49 แสนคน

ธันวาคม 2562 จำนวน 3.67 แสนคน



ภาคเกษตร
12.69 ล้านคน



นอกภาคเกษตร
24.97 ล้านคน

6 อันดับ



1. การผลิต 6.13 ล้านคน



2. ขายส่ง-ขายปลีก 6.06 ล้านคน



3. ที่พักแรม/บริการ 2.75 ล้านคน



4. ก่อสร้าง 2.02 ล้านคน



5. การบริหารราชการ 1.48 ล้านคน



6. การขนส่ง 1.29 ล้านคน

ไม่เคยทำงาน 1.72 แสนคน



อุดมศึกษา 1.04 แสนคน



มัธยมปลาย 0.26 แสนคน



มัธยมต้น 0.20 แสนคน



ประถมศึกษา 0.17 แสนคน



ต่ำกว่าประถมฯ 0.04 แสนคน

เคยทำงาน 1.95 แสนคน



เกษตรกรรม
0.14 แสนคน

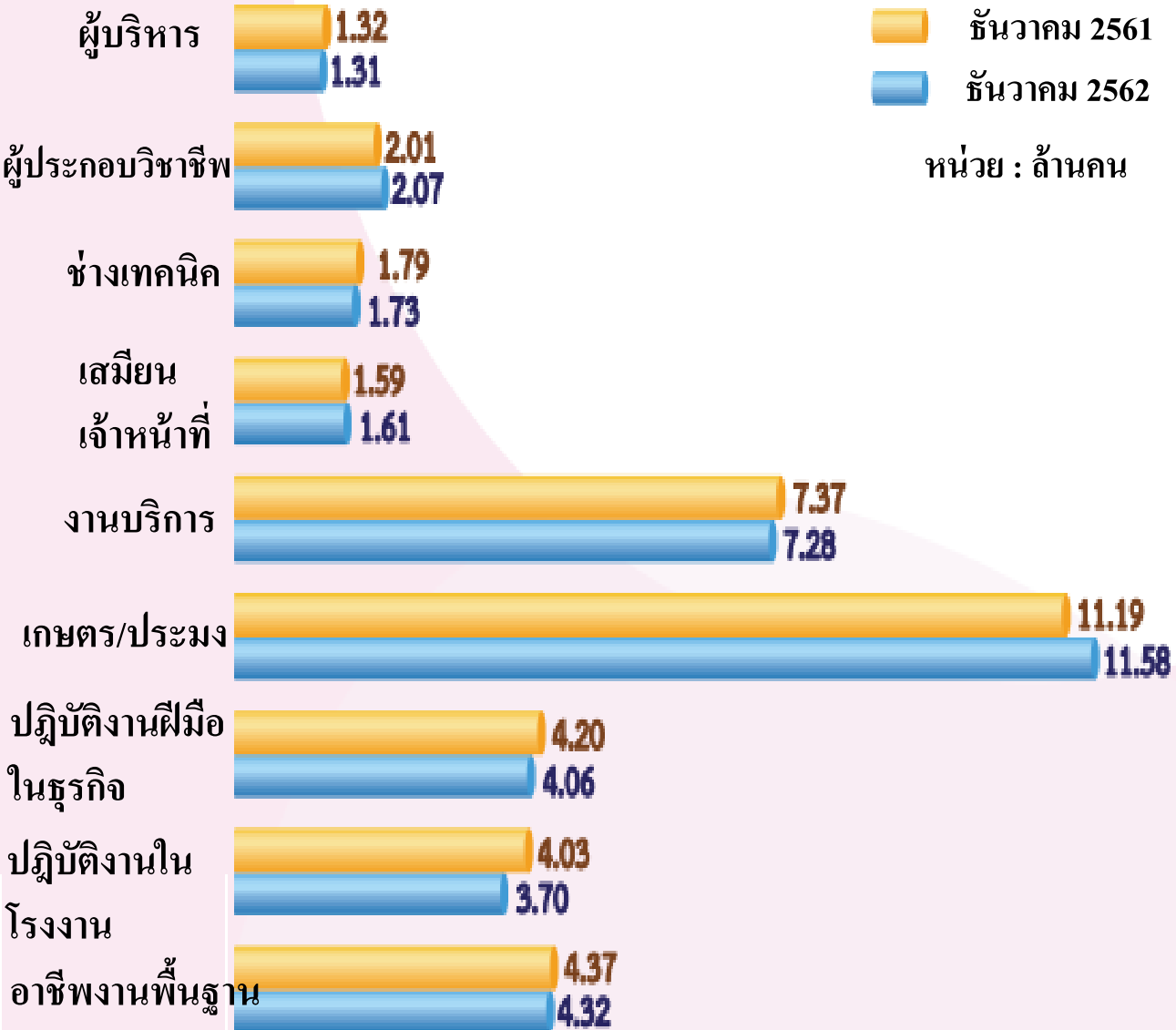


การผลิต
0.83 แสนคน

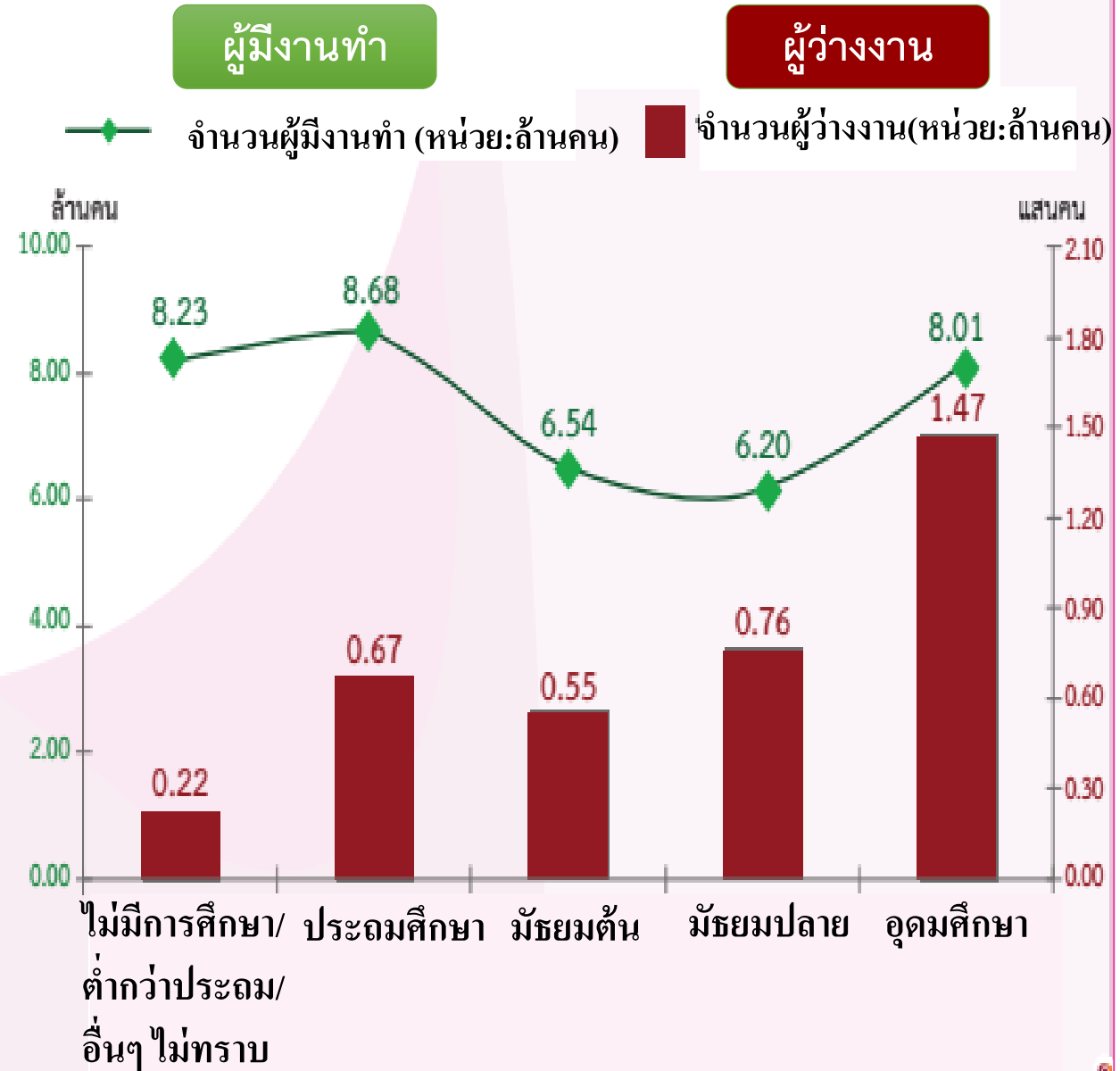


การบริการฯ
0.98 แสนคน

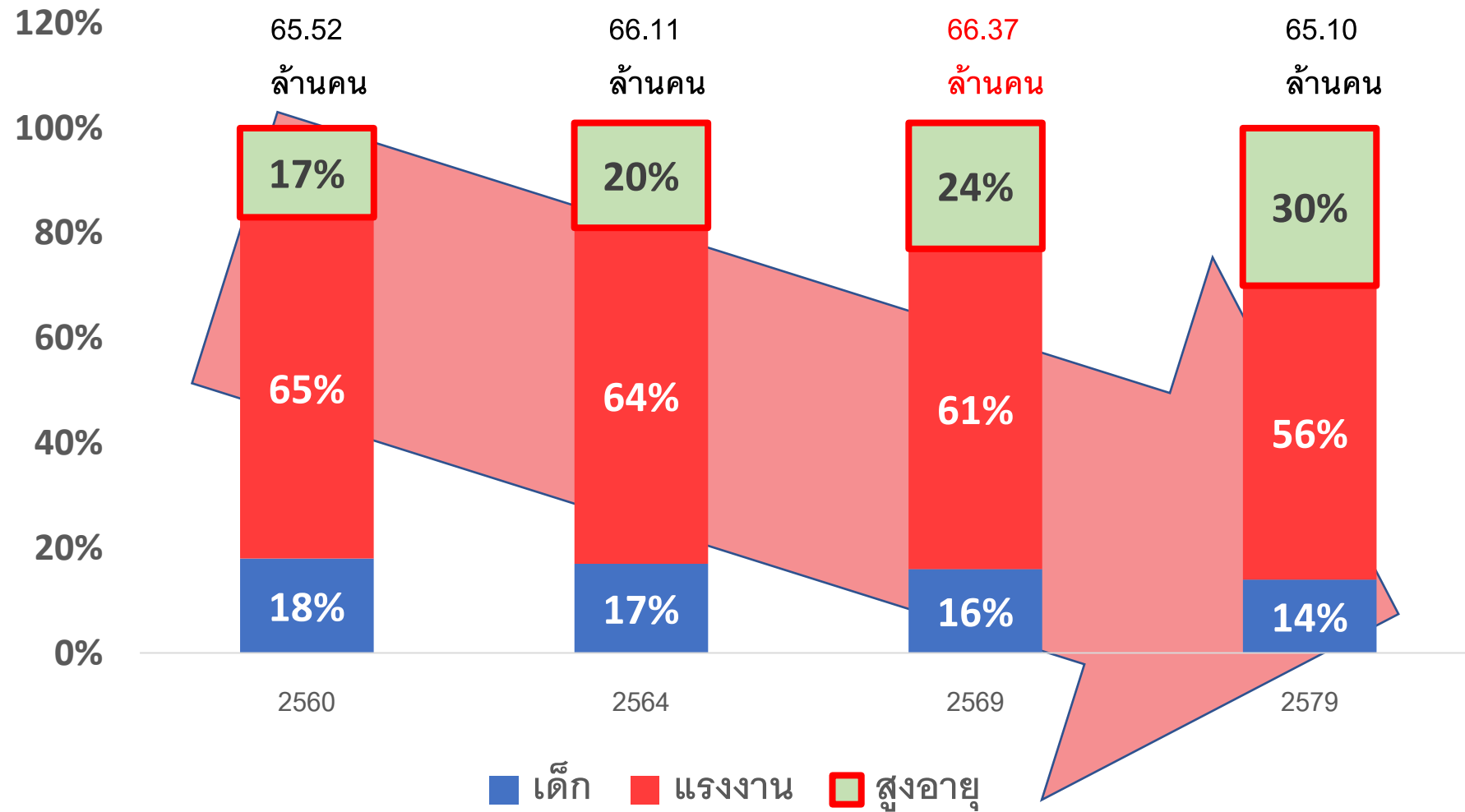
ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามหมวดอาชีพ



ระดับการศึกษา



จำนวนประชากรรวมเริ่ม**ลดลง** ขณะที่จำนวนประชากร**ผู้สูงอายุ**มีจำนวน**เพิ่มขึ้น**อย่างต่อเนื่อง



ปี 2548 ➡ เข้าสู่สังคมสูงวัย (60ปี+>10%)

ปี 2564 ➡ เข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (60ปี+>20%)

ปี 2574 ➡ เข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอด (60ปี+>28%)



สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
THE FEDERATION OF THAI INDUSTRIES

ขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน(+6) และคู่ค้าสำคัญของ...ไทย



ตัวชี้วัด/ประเทศ



ไทย



สิงคโปร์



มาเลเซีย

ทักษะทางภาษาที่ตอบสนองต่อ

49

8

29

ความต้องการของนายจ้าง
(การสำรวจ)

(4.58/2018)

(8.35/2018)

(6.72/2018)

58

16

45

ผลิตภาพแรงงาน (PPP)

(14.02/2017)

(60.10/2017)

(28.58/2017)

ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
(การสำรวจ)

52

16

34

(5.85/2018)

(7.79/2018)

(7.50/2018)

55

5

48

ดัชนีการพัฒนามนุษย์

(0.74/2015)

(0.92/2015)

(0.79/2015)

LABOR PRODUCTIVITY 2014 - 2018

	2014	2015	2016	2017	2018
 THAILAND	55	57	57	55	58
 INDONESIA	57	58	58	56	59
 MALAYLIA	47	46	45	44	45
 PHILIPPINES	59	60	60	58	61
 SINGAPORE	15	16	15	15	16

เปรียบเทียบอันดับขีดความสามารถของไทยในด้านต่างๆ



สภาวะเศรษฐกิจ

อันดับ 8

	ปี 61	ปี 62
เศรษฐกิจภายในประเทศ	34	30
การค้าระหว่างประเทศ	6	6
การลงทุนระหว่างประเทศ	37	21
การจ้างงาน	4	3
ระดับราคาและค่าครองชีพ	23	29



ประสิทธิภาพของ ภาครัฐ

อันดับ 20

	ปี 61	ปี 62
การคลังภาครัฐ	18	16
นโยบายภาษี	6	6
กรอบบริหารภาครัฐ	35	34
กฎหมายด้านธุรกิจ	36	32
กรอบบริหารด้านสังคม	45	48



ประสิทธิภาพของ ภาคธุรกิจ

อันดับ 27

	ปี 61	ปี 62
ผลิตภาพและประสิทธิภาพ	40	43
ตลาดแรงงาน	6	9
การเงิน	24	19
การบริหารจัดการ	24	27
ทัศนคติและค่านิยมของ	17	26



โครงสร้างพื้นฐาน

อันดับ 45

	ปี 61	ปี 62
สาธารณูปโภคพื้นฐาน	31	27
โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	36	38
โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์	42	38
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	58	55
การศึกษา	56	56

ประสิทธิภาพของ ภาครัฐกิจ

อันดับ 27



	ปี 61	ปี 62
ผลิตภาพและประสิทธิภาพ	40	43
ตลาดแรงงาน	6	9
การเงิน	24	19
การบริหารจัดการ	24	27
ทัศนคติและค่านิยมของ	17	26

ความหนาแน่นของหุ่นยนต์ ต่อแรงงาน 10,000 คน



ไทยมีหุ่นยนต์ในภาคอุตสาหกรรม
เป็นอันดับ 10 ของโลก



ที่มา : International Federation of Robotics, 2560

PRODUCTIVITY

การสร้างความสามารถในการแข่งขันในเวทีสากลที่มีการเปลี่ยนแปลง
มุ่งเน้นการการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมี
ประสิทธิภาพนั้น จำเป็นจะต้องให้ภาคธุรกิจจริง (Real Sector)
สามารถสร้างผลิตภาพ (Productivity) อย่างมีประสิทธิภาพใน
ระยะยาว ซึ่งคุณภาพแรงงานไทยเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่ง

- ให้กำหนดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นวาระแห่งชาติ
(National Agenda) Labor Productivity และ Management Productivity

- ส่งเสริมสถานประกอบการเพิ่ม Productivity อย่างเป็นระบบ และ
นำเทคโนโลยี + นวัตกรรม ปรับเปลี่ยนเครื่องจักร โครงสร้างการผลิต
ในการเพิ่ม Productivity โดยมีแรงจูงใจจากภาครัฐ

- ส่งเสริมผู้ประกอบการพัฒนาทักษะแรงงานในรูปแบบของ **Up Skill**, **Re Skill** และ **Multi Skill** เพื่อให้แรงงานมีความรู้ความชำนาญ เพิ่มมากขึ้น มีทักษะใหม่ๆ สามารถทำงาน **Automation** ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ภาครัฐจัดสรรงบประมาณเพียงพอ เพื่อดำเนินโครงการการเพิ่ม **Productivity** ของประเทศโดยรวม โดยให้ **Empower** ภาคเอกชน **Take Lead** ในเรื่องนี้

- การเพิ่ม **Productivity** ตอบโจทย์การเพิ่มรายได้ให้กับผู้ใช้แรงงาน และแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน ผลผลิตเพิ่มต้นทุนลด นายจ้างสามารถจ่ายค่าแรงมากขึ้น

- ให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตบุคลากรของประเทศ โดยขยายความร่วมมือภาคเอกชน, ภาคการศึกษา ในการปรับโครงสร้างหลักสูตรการศึกษา ให้สามารถผลิตบุคลากรสอดคล้องกับตลาดแรงงาน แก้ปัญหาความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทาน
(MISMATCH DEMAND VS SUPPLY)

- วางระบบ **Re-Employment** สำหรับแรงงานสูงอายุ สร้างมาตรการจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบ ให้ปฏิรูประบบค่าจ้างของประเทศ เพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

- สร้างเสริม **SME** ให้มีศักยภาพอยู่ใน **Value Chain**

- ตั้งศูนย์ข้อมูลผลิตภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบเกิดจาก
Disruptive Technology

- ประสานความร่วมมือองค์กรที่เกี่ยวข้อง รัฐ + เอกชน + แรงงาน
ร่วมมือในการพัฒนาผลิตภาพแรงงานเพื่อยกระดับทักษะแรงงาน
และศักยภาพ

Q & A
PLEASE