

# “แรงงานไทยในทศวรรษหน้า... อยู่อย่างไรให้รอด”



โดย สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์  
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

# การขับเคลื่อนสู่โลกในศตวรรษที่ 21

“มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับความสามารถในการแข่งขัน”



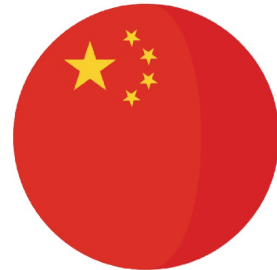
VALUE - BASED  
ECONOMY 2030



A NATION  
OF MAKERS



DESIGN IN  
INNOVATION



MADE IN  
CHINA 2025



MAKE IN  
INDIA



SMART  
NATION

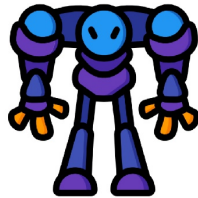


CREATIVE  
ECONOMY

# 3 เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก

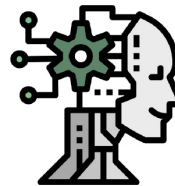


## PHYSICAL



Self Driving Vehicles  
Wearable Internet  
Electronic Vehicle  
3D Printing  
Advanced Robotics  
New Materials  
AR/VR  
Smart Sensor  
Smart Devices

## DIGITAL



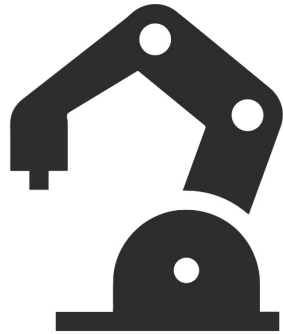
Internet of Things  
High Speed Internet (5G)  
Big Data  
Artificial Intelligence (AI)  
Cloud Computing  
Digital Platform/E - Commerce  
Fintech/Blockchain  
E - Banking/E - Payment  
Digital Currency  
Sharing Economy

## BIOLOGICAL



Genetic Engineering  
Bioinformatics  
Synthetic Biology  
Personalized Medicine  
Regenerative Medicine  
Tissue Engineering  
Neuro Technology

# 4 ความท้าทายในการเลือกเทคโนโลยีของไทย



**ถูกเทคโนโลยี**  
เลือกเทคโนโลยีถูก



**ถูกเวลา**  
ส่งเสริมถูกจังหวะ



**ถูกที่**  
ไทยยังคงเป็น  
ฐานผลิตหลัก



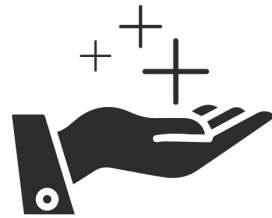
**ถูกนโยบาย**  
กำหนดมาตรการ  
ถูกต้อง

# แนวโน้มใหญ่ของโลกในศตวรรษที่ 21



01

การปรับตัวสู่ **Data Driven Economy** และ สังคมเศรษฐกิจฐานความรู้ยุคโลกาภิวัตน์ (**Globalizing Knowledge based Economy**)



02

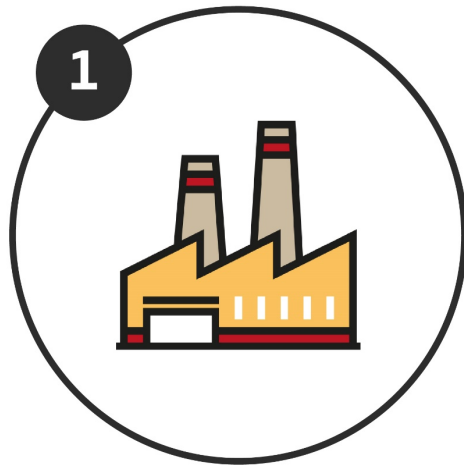
การปรับนโยบายและเส้นทางการผลิตไปสู่ภาคส่วนที่เป็นการเพิ่มมูลค่าของทรัพยากร (**Value Added Segment**)



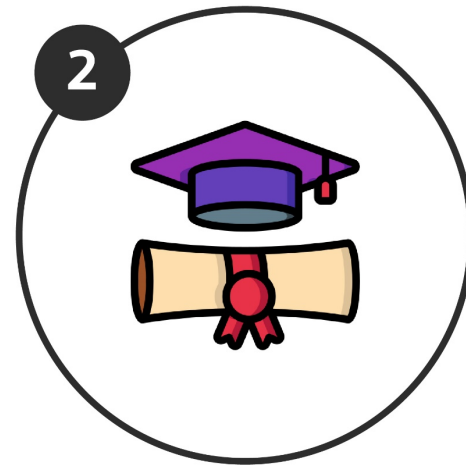
03

การขับเคลื่อนที่มุ่งเน้นด้านผลิตภัณฑ์และการบริการที่อาศัยองค์ความรู้และนวัตกรรม (**Knowledge Intensive and Innovation Driven Products and Services**)

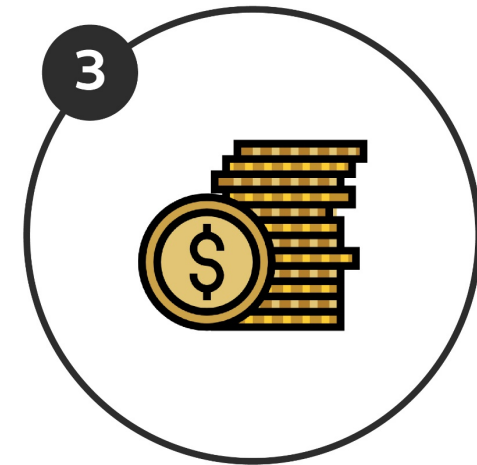
# ปัญหา/ความท้าทายของประเทศไทย



1  
ตลาดแรงงาน  
มีความต้องการเปลี่ยนไป

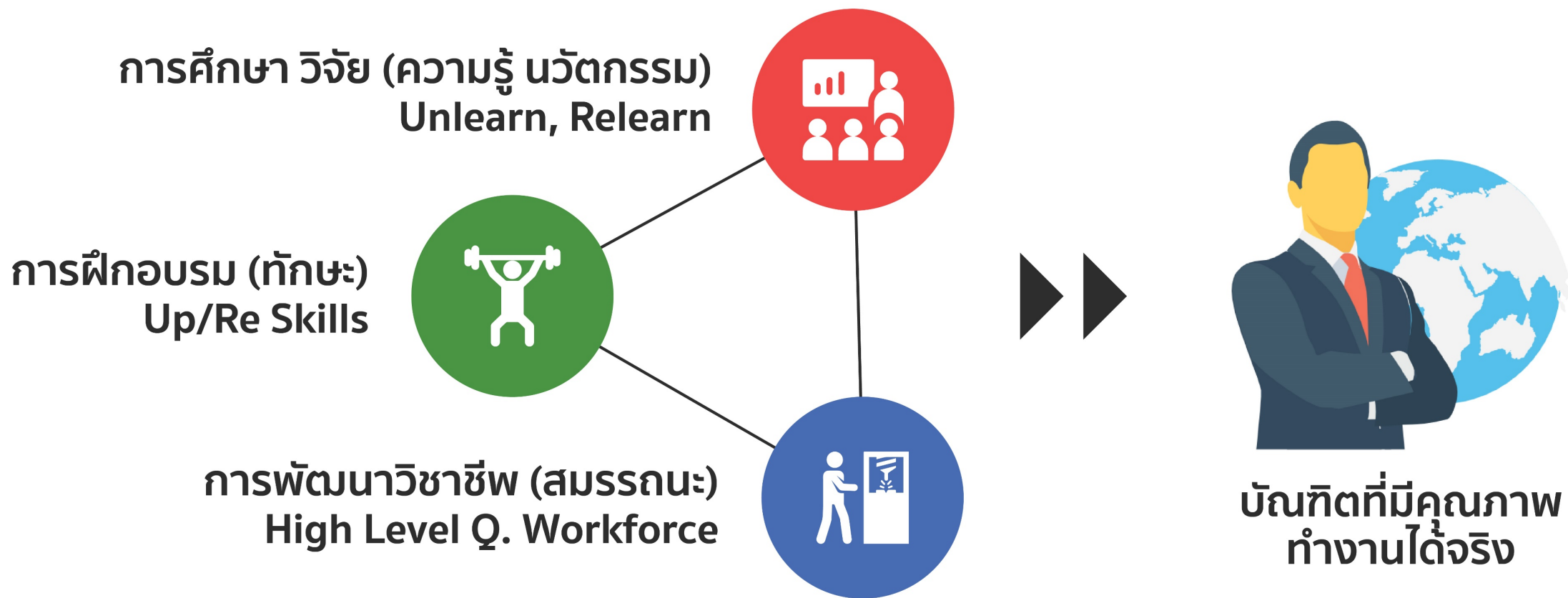


2  
- บัณฑิต/อาชีวะ  
ไม่สามารถทำงานได้จริง  
- การศึกษาไม่ตอบโจทย์  
ประเทศ/โลก



3  
ประเทศไทยติดอยู่ใน  
Middle Income Trap

# การศึกษาไทยต้องปรับตัว



# การพัฒนาทักษะแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

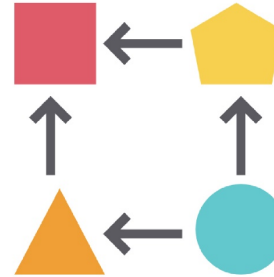
## รูปแบบการพัฒนา



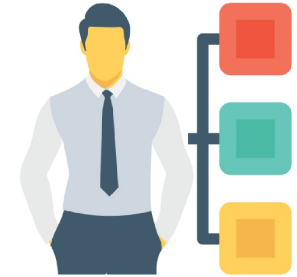
&



+



=



### UP SKILLS

เสริมสร้างทักษะเดิม  
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### RE SKILLS

เพิ่มทักษะใหม่ที่เป็น  
ให้ตอบรับกับโลกปัจจุบัน

### ROTATION

หมุนเวียนไปทำงาน  
ในตำแหน่ง/ฝ่ายอื่นๆ

### MULTI SKILLS

มีทักษะ ความสามารถ  
หลากหลาย

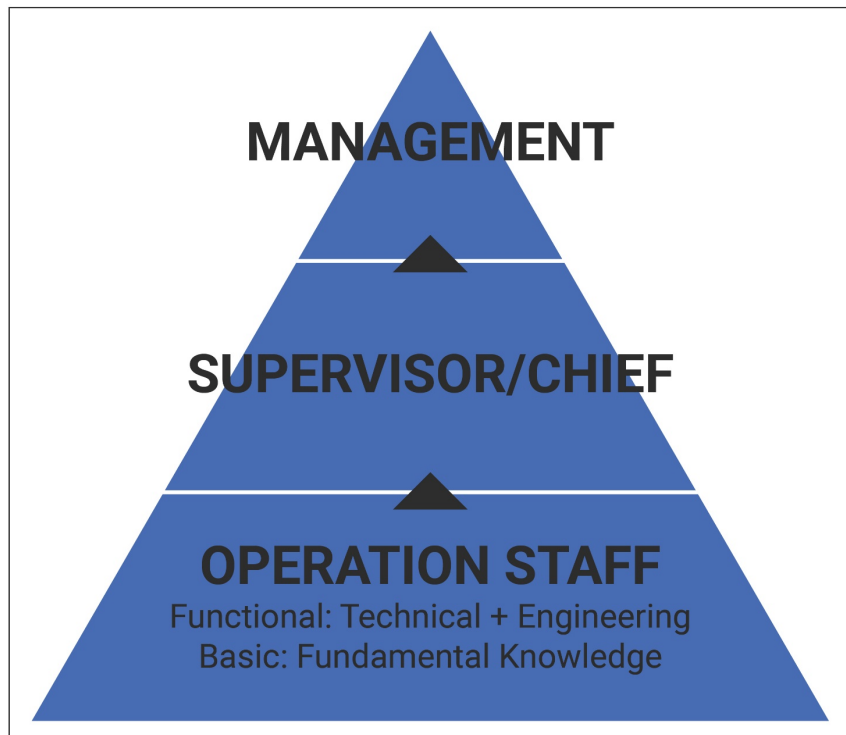


# การพัฒนาทักษะแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

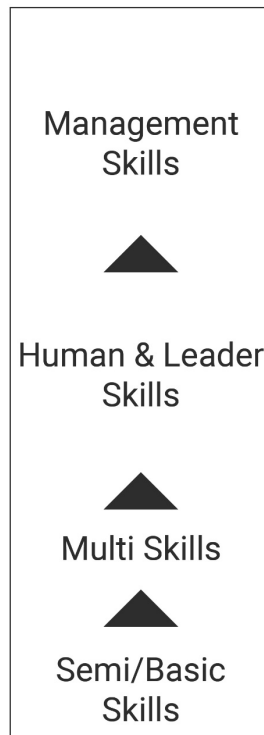
## เส้นทางการพัฒนา



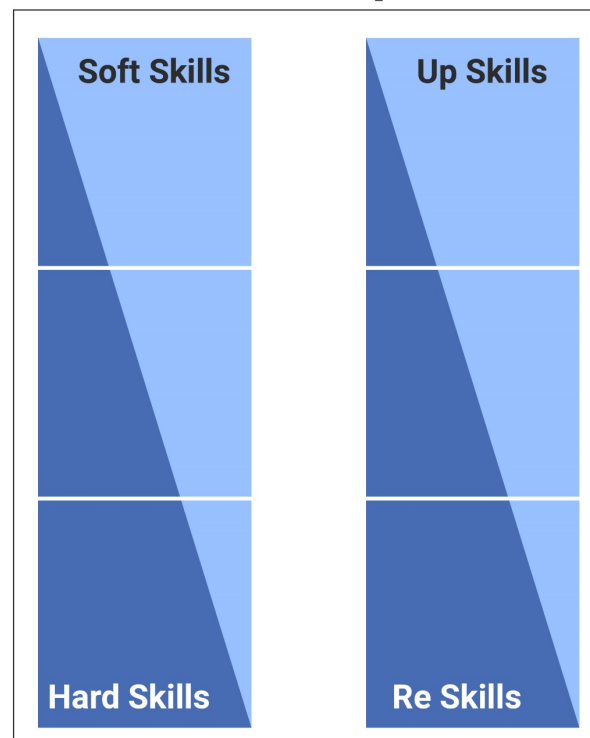
### Organization Structure



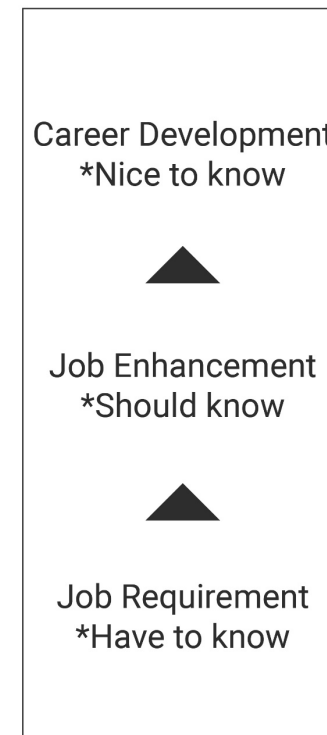
### Skill Level



### Skill Development



### Career Path



Lifelong Learning

Sustainable Development

# Up Skills/Re Skills แรงงานไทยเพื่อรองรับนวัตกรรมสมัยใหม่



## 21st Century Skills 4Cs



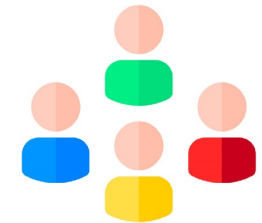
**C**REATIVITY



**C**RITICAL  
THINKING



**C**OMMUNICATION



**C**OLLABORATION

### OPTIONAL SKILLS

INFORMATION LITERACY

MEDIA LITERACY

TECHNOLOGY LITERACY

FLEXIBILITY

LEADERSHIP

INITIATIVE

PRODUCTIVITY

SOCIAL SKILLS

# จําแนกอาชีพนํารับรอง 13 อาชีพใหม่เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก



AI ENGINEERING TECHNICIANS  
IOT ENGINEERING TECHNICIANS  
BIG DATA ENGINEERING TECHNICIANS  
CLOUD COMPUTING ENGINEERING TECHNICIANS  
DIGITALIZATION MANAGER  
ARCHITECTURE MODELLING TECHNICIANS  
E SPORTS OPERATORS  
E SPORTS PLAYERS  
DRONE PILOTS  
AGRICULTURAL AGENTS  
IOT INSTALLATION COMMISSIONERS  
INDUSTRIAL ROBOTICS OPERATORS  
INDUSTRIAL ROBOTICS MAINTENANCE STAFF

**THANK YOU**

