



รวมกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ

จัดทำโดย

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

My Story

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2516 ประเทศไทยเกิดการตื่นตัวในเรื่องประชาธิปไตยอย่างแพร่หลาย แรงงานจำนวนมากออกมาเดินประท้วงและนัดหยุดงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเรียกร้องความยุติธรรมจากนายจ้างและรัฐบาลโดยเฉพาะเรื่องสภาพการจ้างงาน สวัสดิการและค่าจ้างที่เหมาะสม และเกิดการรวมตัวกันเพื่อจัดตั้งองค์กรด้านแรงงานจำนวนมากกระทั่ง พ.ศ. 2518 เกิดกรณีพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในโรงงานแห่งหนึ่งที่จังหวัดสมุทรสาคร กลไกรัฐที่มีในขณะนั้นไม่สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นขณะนั้นได้ทำให้มีผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต รัฐบาลจึงถูกกดดันจากผู้ใช้แรงงานอย่างหนัก กระทั่งนำมาสู่การรัฐประหาร พ.ศ. 2519 และมีการตั้งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินให้เข้ามาเป็นรัฐบาล ในช่วงนั้นได้มีกลุ่มนักวิชาการเสนอวิธีแก้ไขปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นขณะนั้นว่าควรดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการ 3 ฝ่ายประกอบด้วยฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของรัฐบาลที่ตระหนักว่าปัญหาด้านแรงงานเป็นปัญหาที่สำคัญควรแก้ไขด้วยองค์กรระดับชาติมากกว่าการออกมาประท้วง ต่อมา ในวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 รัฐบาลจึงได้ออกคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 เพื่อจัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้น โดยให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับรัฐบาลในเรื่องที่เกี่ยวกับด้านแรงงานและให้มีฐานะเป็นกฎหมาย และมีการแต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นมาขับเคลื่อนภารกิจ โดยกรรมการสภาที่ปรึกษา ชุดแรกจัดตั้งเมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2521 ปัจจุบัน เป็นกรรมการสภา ชุดที่ 20

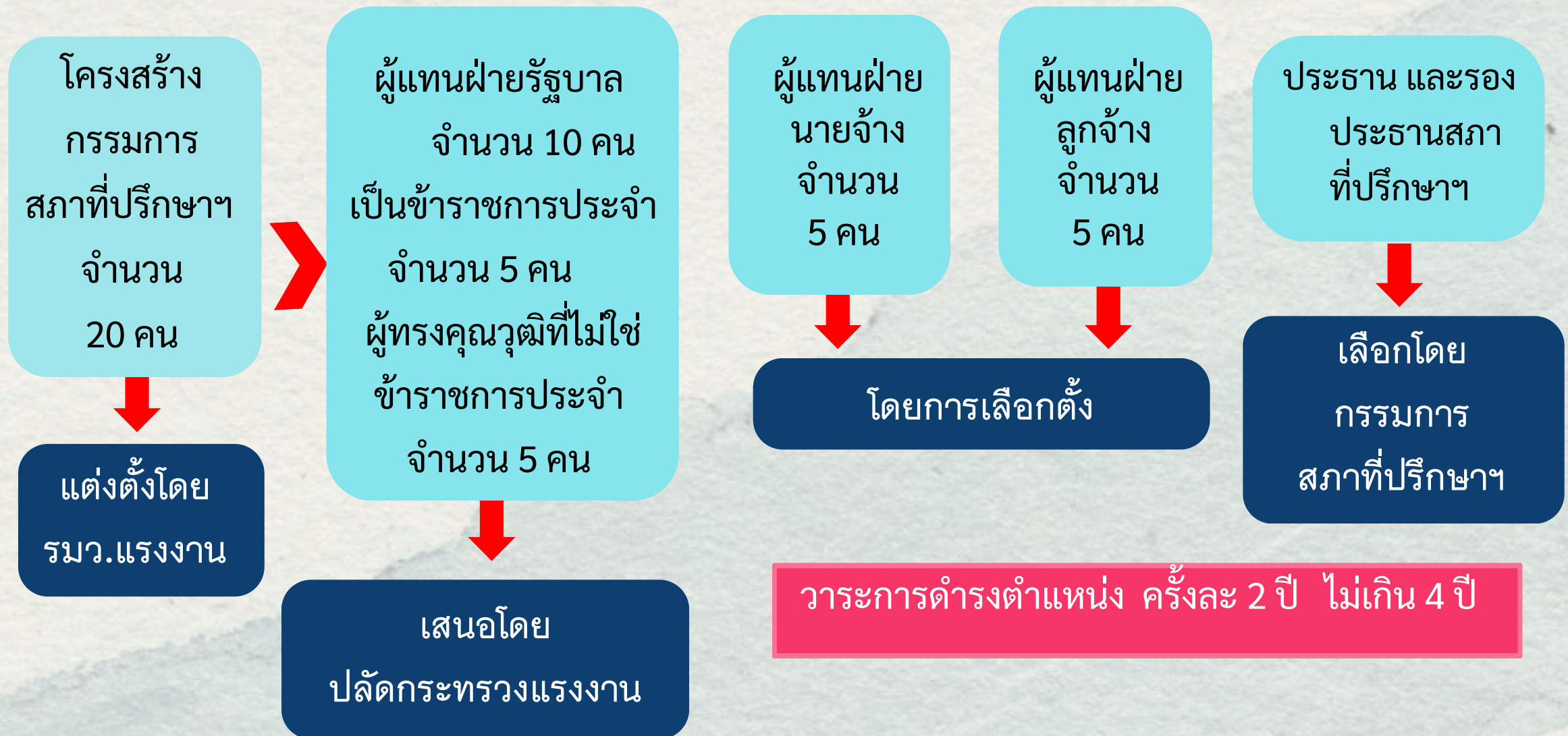


สภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

องค์กรไตรภาคี ที่จัดตั้งตาม คำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินเป็น ฉบับที่ 47

ที่ปรึกษาของรัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

โครงสร้าง



หน้าที่

1. พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และมาตรการด้านแรงงาน ขจัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงานตามความต้องการอันจำเป็นของผู้ใช้แรงงาน
2. เสนอความเห็นต่อรัฐบาลด้านปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข
3. เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐด้านแรงงาน ดูแลการศึกษาอบรม ให้เป็นไปตามหลักสูตร
4. ให้คำแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่าง ๆ ภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป
5. ประสานให้ความช่วยเหลือด้านการศึกษาอบรมจากองค์กร มูลนิธิ หรือสถาบันอื่นทั้งภายใน และภายนอกประเทศ
6. เสนอหลักสูตรวิชาการแก่สถาบันการศึกษาต่างๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องถิ่น

ออกกฎหมาย คำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519 (ปร.47)

จัดตั้งองค์กรตามกฎหมาย

คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 56/2520 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2520

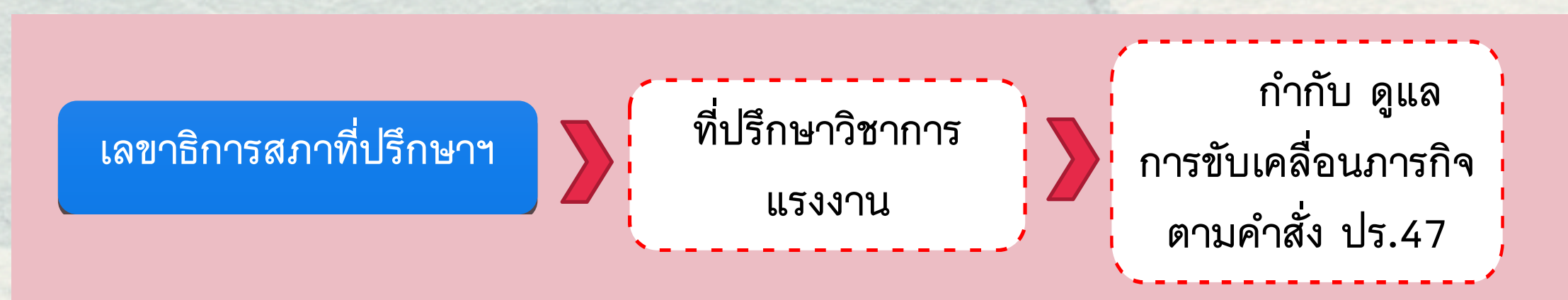
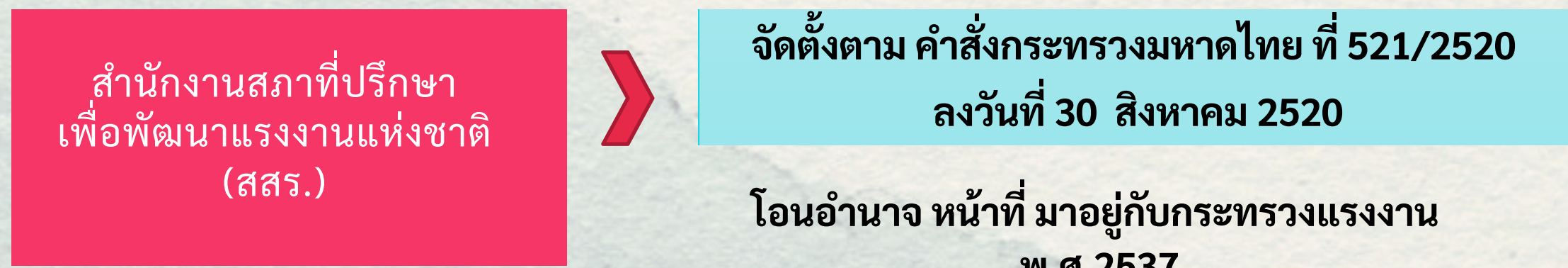
ตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ 1

คำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 157/2521 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2521

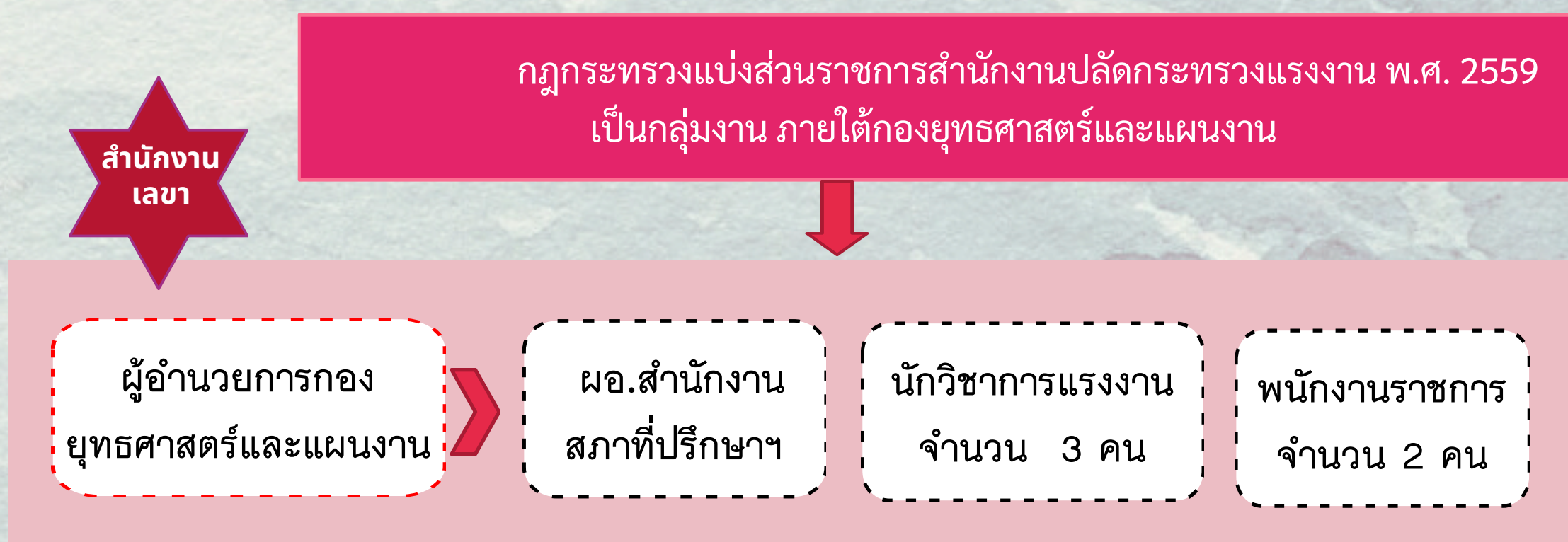
ออกระเบียบการปฏิบัติงาน

ข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติว่าด้วย การดำเนินงานและการประชุม (ปัจจุบัน พ.ศ.2567)

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 296/2558 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2558



หน้าที่กลุ่มงาน สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ตามคำสั่งที่ 716/2564 การปรับปรุงโครงสร้างแบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(สำเนา)

คำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน
ฉบับที่ ๔๗

เพื่อพัฒนาแรงงานของชาติ และเพื่อส่งเสริมการบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพอันจะยังให้เกิดประโยชน์สุขและความเป็นธรรมแก่ทั้งฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ตลอดจนผู้ใช้แรงงานทั้งมวล หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจจัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน ดังนี้

๑.๑ พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และ มาตรการด้านแรงงานของประเทศ เพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเต็มที่ มีการให้ความคุ้มครอง และสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม จัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนพิจารณาความต้องการอันจำเป็นของผู้ใช้แรงงานด้วย

๑.๒ เสนอความเห็นต่อรัฐบาลในปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นและมาตรการแก้ไข

๑.๓ เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้าง และนายจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในด้านแรงงาน รวมถึงการดูแลให้การศึกษาอบรมให้เป็นไปตามหลักสูตรด้วย

๑.๔ เสนอหลักสูตรวิชาการแรงงานแก่สถาบันการศึกษาต่างๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องที่

๑.๕ ประสานการให้ความช่วยเหลือต่างๆ ในด้านการศึกษาอบรมจากองค์การ มูลนิธิ หรือสถาบันอื่นๆ ทั้งที่มาจากภายในประเทศ และภายนอกประเทศ

๑.๖ ให้การแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่างๆ ทั้งที่เป็นของรัฐ ของเอกชน และประชาชนทั่วไป

๒. ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์การไตรภาคี ประกอบด้วย กรรมการ ๒๐ คน ซึ่งรัฐมนตรีมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๑๐ คน กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ทั้งนี้ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้เสนอกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจากข้าราชการประจำ ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการประจำอีก ๕ คน ส่วนกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ให้บรรดาสมาคมนายจ้าง ทหารอาสาสมัครเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน ให้บรรดาสภาพแรงงาน ทหารอาสาสมัครเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น

๓. กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี และจะอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๔ ปี

๔. ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นต่อกระทรวงมหาดไทย และให้มีสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขาธิการ โดยมีเลขาธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และในขณะที่ยังไม่มีการจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการนี้ขึ้น ให้กรมแรงงานทำหน้าที่เป็นสำนักเลขาธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติไปพลางก่อน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙
พลเรือเอก สงัด ชลออยู่
หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

(สำเนา)

คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๕๖ / ๒๕๒๐

เรื่อง จัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ด้วยคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๙ กำหนดให้ นายกรัฐมนตรี มีอำนาจจัดตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน คือ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการของสภานี้ในลักษณะไตรภาคต่อไป

อาศัยอำนาจตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินฉบับดังกล่าวจึงให้ตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อ พัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๐

(ลงชื่อ) ธานินทร์ กรัยวิเชียร

(นายธานินทร์ กรัยวิเชียร)

นายกรัฐมนตรี

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๕๒๑ / ๒๕๒๐

เรื่อง จัดตั้งสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๘ ข้อ ๑ ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจจัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้น และข้อ ๔ ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นคือกระทรวงมหาดไทย และให้มีสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการ โดยมีเลขานุการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และในขณะที่ยังไม่มีการจัดตั้งสำนักงานเลขานุการนี้ขึ้น ให้กรมแรงงานทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติไปพลางก่อนนั้น

โดยที่นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๕๖/๒๕๒๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๐ ให้จัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินฉบับดังกล่าว จึงให้จัดตั้งสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการ โดยมีอธิบดีกรมแรงงานเป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๒๐

(ลงชื่อ) คนึง ฤาไชย

(นายคนึง ฤาไชย)

รัฐมนตรีช่วยว่าการ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๖๖ / ๒๕๕๘

เรื่อง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดประโยชน์และเป็นธรรม แก่ทั้งฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ตลอดจนถึงผู้ใช้แรงงานทั้งหมด โดยให้คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติมีหน้าที่ในการพิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และ มาตรการด้านแรงงานของประเทศ เสนอความเห็นต่อรัฐบาลในปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้น เสนอหลักสูตร การศึกษาแก่ลูกจ้าง นายจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านแรงงาน ประสานการให้ความช่วยเหลือ และให้การแนะนำในด้านการศึกษา ด้านวิชาการแก่สถาบันการศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ รวมทั้งตามนโยบายด้านแรงงานที่รัฐบาลมอบหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
๒. มอบหมายให้สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่ เป็นสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
๓. มอบหมายให้ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน เป็นเลขธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ ตามคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

N. ๑๖

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๕ และมาตรา ๘๔ (๗) กำหนดระบบไตรภาคี ที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน ประกอบกับข้อ ๒ แห่งคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙ กำหนดให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานทั่วราชอาณาจักรเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละห้าคน เพื่อเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สมาคมนายจ้าง” หมายความว่า สมาคมนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อจัดให้มีการเลือกตั้งตามระเบียบนี้ก่อนที่กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การเสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งและผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๗ ให้อธิบดีแจ้งให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงาน เสนอชื่อผู้แทนของตนแห่งละหนึ่งคน เพื่อสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ตามแบบและภายในระยะเวลาที่อธิบดีกำหนด ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งภายในระยะเวลาดังกล่าวได้

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งตามวรรคหนึ่งต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๘ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ซึ่งได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างหรือกรรมการสหภาพแรงงาน แล้วแต่กรณี

ให้อธิบดีดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ แล้วแจ้งผลการตรวจสอบดังกล่าวให้ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งและผู้เสนอชื่อผู้แทนของตนทราบ

ในกรณีที่อธิบดีแจ้งว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งรายใดขาดคุณสมบัติ ให้ผู้เสนอชื่อผู้แทนดังกล่าวหรือผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยปลัดกระทรวงแรงงานต้องวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นที่สุด

ข้อ ๙ ให้อธิบดีแจ้งให้สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน แจ้งชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้งแห่งละหนึ่งคนซึ่งต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างหรือกรรมการสหภาพแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี ตามแบบและภายในระยะเวลาที่อธิบดีกำหนด ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้งที่ตนเสนอภายในระยะเวลาดังกล่าวได้

บุคคลใดได้รับการแจ้งชื่อเป็นผู้ลงคะแนนเลือกตั้งของสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานใด ในการเลือกตั้งครั้งใดแล้ว ไม่มีสิทธิเป็นผู้ลงคะแนนเลือกตั้งของสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานอื่น ในการเลือกตั้งครั้งนั้นได้อีก

ในกรณีที่อธิบดีมีหนังสือแจ้งว่าผู้ลงคะแนนเลือกตั้งขาดคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานนั้นมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ ได้รับแจ้ง โดยปลัดกระทรวงแรงงานต้องวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในสิบวัน คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นที่สุด

หมวด ๒
การเตรียมการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๐ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๘ และข้อ ๙ แล้ว ให้อธิบดีประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง รายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง วัน เวลาเปิดและปิดการลงคะแนนเลือกตั้ง และหน่วยเลือกตั้ง ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเฉพาะจังหวัดที่มีสมาชิกนายจ้างหรือสหภาพแรงงานตั้งอยู่ และหน่วยเลือกตั้งก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีเตรียมการเลือกตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำบัญชีรายชื่อ หมายเลขประจำตัวของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง และบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง

(๒) จัดหาอุปกรณ์สำหรับใช้ลงคะแนนเลือกตั้ง ดังต่อไปนี้

- (ก) บัตรเลือกตั้ง
- (ข) หีบบัตรเลือกตั้ง
- (ค) คูหาสำหรับเลือกตั้ง
- (ง) เครื่องเขียน

(๓) กระดาษกากระแนบ กระดาษ หรืออุปกรณ์อย่างอื่นที่คล้ายคลึงกันเพื่อใช้ในการนับคะแนน

บัตรเลือกตั้งให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

หมวด ๓
การดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งอย่างน้อยห้าคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้งสองคนจากข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรรมการการเลือกตั้งอื่นจากผู้ลงคะแนนเลือกตั้งฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระเบียบและควบคุมดูแลให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) อำนวยความสะดวกแก่ผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง และไม่ให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในหน่วยเลือกตั้งในระหว่างการเลือกตั้ง

(๓) ตรวจสอบหลักฐานการแสดงตนของผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง บันทึกชื่อและหมายเลขลงในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง

(๔) วินิจฉัยชี้ขาดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง

(๕) วินิจฉัย บัตรดี บัตรเสีย ตรวจนับและรวมคะแนนเลือกตั้ง พร้อมทั้งทำรายงานผลการนับคะแนนและประกาศผลการนับคะแนน

(๖) พิจารณาตัดสิทธิลงคะแนนของผู้ลงคะแนนเลือกตั้งที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑

ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คะแนนจากข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เจ้าหน้าที่คะแนนมีหน้าที่ช่วยเหลือกรรมการการเลือกตั้งตามที่ได้รับมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ การลงมติวินิจฉัยของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการการเลือกตั้งคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการออกเสียงลงมติ ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ เมื่อถึงเวลาเปิดการลงคะแนนเลือกตั้ง ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งเปิดหีบบัตรเลือกตั้งในที่เปิดเผยแสดงให้ผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง ซึ่งอยู่ ณ หน่วยเลือกตั้งนั้นเห็นว่าหีบบัตรเลือกตั้งเป็นหีบเปล่า และให้บันทึกการดำเนินการดังกล่าวไว้ โดยให้ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสองคน ซึ่งอยู่ ณ หน่วยเลือกตั้งในขณะนั้นลงลายมือชื่อในบันทึกด้วย เว้นแต่ไม่มีผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง ณ หน่วยนั้น

ข้อ ๑๗ ในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนนเลือกตั้ง ให้ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งไปแสดงตนต่อกรรมการการเลือกตั้ง โดยแสดงบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายที่สามารถแสดงตนได้ และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตรให้กรรมการการเลือกตั้งตรวจสอบรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง และจดหมายเลขประจำตัวประชาชน หมายเลขของบัตรและชื่อหน่วยงานของรัฐที่ออกบัตร ให้ผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง ลงลายมือชื่อ หรือพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง และให้กรรมการการเลือกตั้งมอบบัตรเลือกตั้งให้แก่ผู้นั้นเพื่อไปลงคะแนนเลือกตั้ง

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องมาใช้สิทธิเลือกตั้งด้วยตนเอง จะมอบให้ผู้อื่นมาใช้สิทธิแทนไม่ได้

ในกรณีที่สงสัยว่าผู้ลงคะแนนเลือกตั้งที่มาแสดงตนนั้นไม่ใช่ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้วินิจฉัยว่าผู้นั้นมีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งหรือไม่ คำชี้ขาดของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้เป็นที่สุด โดยคณะกรรมการการเลือกตั้งต้องบันทึกคำวินิจฉัยและลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ข้อ ๑๘ การลงคะแนนเลือกตั้ง ให้ทำเครื่องหมายกากบาทลงในช่องทำเครื่องหมายในบัตรเลือกตั้งให้ตรงกับหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งที่ต้องการเลือก และในกรณีที่ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือกตั้ง ให้ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งทำเครื่องหมายกากบาทในช่องทำเครื่องหมาย “ไม่ลงคะแนน” ในบัตรเลือกตั้ง

ข้อ ๑๙ ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งคนหนึ่งมีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน

ข้อ ๒๐ เมื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้งได้รับบัตรเลือกตั้งแล้ว ให้เข้าไปยังคูหาสำหรับเลือกตั้งที่ว่างคราวละหนึ่งคน เพื่อลงคะแนนเลือกตั้ง โดยให้ทำเครื่องหมายกากบาทลงในบัตรเลือกตั้ง พับบัตรเลือกตั้งเพื่อมิให้ผู้อื่นทราบว่าลงคะแนนเลือกตั้งให้แก่ผู้ใด หรือไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือกตั้ง แล้วนำบัตรเลือกตั้งนั้นใส่ลงในซองบัตรเลือกตั้งด้วยตนเองต่อหน้ากรรมการการเลือกตั้งก่อนออกไปจากหน่วยเลือกตั้ง

ข้อ ๒๑ ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งจะนำเอกสาร หรือกระทำได้ด้วยประการใด ๆ ซึ่งเป็นภาระบรรยายชื่อหรือหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเข้าไปในหน่วยเลือกตั้งไม่ได้ ทั้งนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม

หมวด ๔

การตรวจและรวมคะแนน

ข้อ ๒๒ เมื่อปิดการลงคะแนนเลือกตั้งแล้ว ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งนับคะแนนเลือกตั้ง ณ หน่วยเลือกตั้งนั้นโดยเปิดเผยจนแล้วเสร็จ ห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงการนับคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๒๓ บัตรเลือกตั้งต่อไปนี้เป็นบัตรเสีย

(๑) บัตรที่มีใช้บัตรที่อธิบดีจัดเตรียมให้ตามข้อ ๑๑ และคณะกรรมการการเลือกตั้งไม่ได้มอบให้ตามข้อ ๑๗

(๒) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายลงคะแนนเลือกตั้ง

(๓) บัตรที่มีเครื่องหมายหรือข้อความอื่นใดนอกจากเครื่องหมายกากบาท

(๔) บัตรที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนเลือกตั้งให้แก่ผู้ใด

(๕) บัตรที่ทำเครื่องหมายเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ตามข้อ ๑๙ หรือข้อ ๒๙ แล้วแต่กรณี

(๖) บัตรที่ได้ทำเครื่องหมายลงคะแนนเลือกตั้ง แล้วทำเครื่องหมายในช่อง “ไม่ลงคะแนน” เลือกตั้งด้วย

(๗) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องทำเครื่องหมาย

บัตรดังกล่าวให้กรรมการการเลือกตั้งสลักหลังว่า “เสีย” พร้อมทั้งระบุเหตุผลของการเป็นบัตรเสีย และต้องมีกรรมการการเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามคนลงลายมือชื่อกำกับไว้

ในการนับคะแนน หากปรากฏว่ามีบัตรเสีย ให้แยกบัตรดังกล่าวออกไว้เป็นส่วนหนึ่ง และห้ามไม่ให้บัตรนั้นเป็นคะแนนเลือกตั้ง ไม่ว่ากรณีใด

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศผลของการนับคะแนนเลือกตั้ง ณ หน่วยเลือกตั้งนั้น และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้งซึ่งได้รับคะแนนเลือกตั้งมากที่สุดเรียงตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเลือกตั้งน้อยที่สุด แล้วมอบให้อธิบดีโดยเร็ว

ในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนเท่ากันในลำดับใด ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งจับสลากเพื่อเรียงลำดับในลำดับนั้น

ข้อ ๒๕ เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งเก็บบัตรเลือกตั้งที่ไม่ใช้ในการลงคะแนน บัตรที่ใช้ นับคะแนนเลือกตั้งใส่ซองปิดผนึก แล้วลงลายมือชื่อกรรมการการเลือกตั้ง เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งกำกับไว้บนซอง โดยแยกบัตรเลือกตั้งที่ไม่ใช้ในการลงคะแนน บัตรเลือกตั้งที่ใช้ นับคะแนน ซึ่งต้องแยกบัตรดี บัตรที่ผู้เลือกตั้งทำเครื่องหมายกากบาทในช่อง “ไม่ลงคะแนน” และบัตรเสียไว้ให้ชัดเจน และส่งมอบให้อธิบดีพร้อมกับหลักฐานการดำเนินการ ของคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในข้อ ๑๗ และบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง

เมื่อประกาศผลการเลือกตั้งแล้ว อธิบดีจะทำลายบัตรเลือกตั้งและเอกสารอื่นได้เมื่อพ้น ระยะเวลาคัดค้านการเลือกตั้งแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๒๖ ให้อธิบดีส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่มีคะแนนมากที่สุดตามลำดับจนครบจำนวนฝ่ายละห้าคน เพื่อให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติต่อไป

ให้ขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับคะแนนเลือกตั้งในลำดับถัดไปตามลำดับทั้งหมดจากจำนวนที่กำหนด โดยมีผลใช้บังคับตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจากบัญชีสำรอง ตามลำดับในข้อ ๒๖ เพื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่าง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

หมวด ๕

การคัดค้านผลการเลือกตั้ง

ข้อ ๒๘ เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศผลการเลือกตั้งแล้ว ถ้าสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งเห็นว่า การที่บุคคลใดได้รับการเลือกตั้งเพื่อแต่งตั้งเป็น กรรมการเป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้มีสิทธิยื่นคำร้องคัดค้านต่ออธิบดีภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่ วันประกาศผลการเลือกตั้ง

เมื่ออธิบดีได้รับคำร้องคัดค้านแล้ว ให้ดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยตามที่เห็นสมควรโดยไม่ชักช้า คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๖

การเลือกตั้งเพิ่ม

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่มีการเลือกตั้งไม่ได้ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติครบจำนวนที่กำหนด หรือในกรณี

ที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและไม่มีบัญชีสำรองตามข้อ ๒๖ เพื่อให้เสนอชื่อต่อรัฐมนตรีแต่งตั้ง
เป็นกรรมการ ให้อธิบดีดำเนินการเพื่อให้มีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทน
ฝ่ายลูกจ้างเพิ่มเติมให้ครบจำนวนที่กำหนดไว้ และให้นำความในหมวด ๑ ถึงหมวด ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เผด็จชัย สะสมทรัพย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ว่าด้วยการดำเนินงานและการประชุม

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานและการประชุมของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๒๐ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้กำหนดข้อบังคับการดำเนินงานและการประชุมของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินงานและการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการดำเนินงานและการประชุมของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภาที่ปรึกษา” หมายถึง สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

“ประธาน” หมายถึง ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

“รองประธาน” หมายถึง รองประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายถึง เลขาธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ประธาน รองประธาน และกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเลือกตั้งตำแหน่งประธานคนหนึ่งและรองประธานสองคนจากผู้แทน ๓ ฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งตำแหน่ง โดยเลือกตั้งจากกรรมการตามมติของสภาที่ปรึกษา

ข้อ ๗ ประธานมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เรียกประชุมสภาที่ปรึกษา

(๒) ควบคุมและดำเนินกิจการของสภาที่ปรึกษา

(๓) เป็นผู้แทนของสภาที่ปรึกษา ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ รองประธานมีอำนาจและหน้าที่ช่วยประธานในกิจการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของประธาน หรือปฏิบัติการตามที่ประธานมอบหมาย

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานตามลำดับเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน โดยให้มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับประธาน

ถ้าประธานและรองประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลตามลำดับปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเป็นการชั่วคราว

ให้กรรมการผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตามความในข้อบังคับ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนแล้วแต่กรณี

หมวด ๒ การประชุมสภาที่ปรึกษา

ข้อ ๙ ให้มีการประชุมสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง แต่ถ้ามีความจำเป็นเร่งด่วนหรือเมื่อกรรมการไม่น้อยกว่าห้าคนร้องขอเป็นหนังสือ ให้ประธานเรียกประชุมได้ตามมติที่เห็นควร

ในกรณีที่ถึงกำหนดการประชุมคราวใด แต่ไม่มีเรื่องที่จะเข้าสู่การประชุมของสภาที่ปรึกษา ให้เลขาธิการรายงานให้ประธานทราบ เพื่อสั่งการประชุม

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการหรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้เชิญประชุมและจัดระเบียบวาระการประชุม โดยความเห็นชอบของประธาน

ข้อ ๑๑ การเชิญประชุมต้องทำเป็นหนังสือ โดยให้ส่งหนังสือเชิญประชุมถึงกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยไม่น้อยกว่าสองวัน แต่ประธานจะนัดเร็วกว่านั้นก็ได้ เมื่อเห็นว่าเป็นเรื่องด่วน

ข้อ ๑๒ เรื่องที่บรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้ที่ประชุมวินิจฉัย ต้องมีรายละเอียดตามสมควร เว้นแต่เป็นเรื่องเร่งด่วนหรือเป็นเรื่องที่เพียงแต่เสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

ข้อ ๑๓ การจะเสนอเรื่องใดหรือหลายเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสภาที่ปรึกษา ให้ที่ประชุมพิจารณา ต้องทำหนังสือเสนอต่อประธานโดยยื่นผ่านเลขาธิการ

ในการนี้ต้องมีรายละเอียดและปัญหาที่ขอให้สภาที่ปรึกษา วินิจฉัยด้วยตามสมควร

ข้อ ๑๔ ในกรณีตามข้อ ๑๓ ให้เลขาธิการดำเนินการตามข้อ ๑๐ พร้อมด้วยความเห็นของเลขาธิการ ถ้าประธานเห็นสมควร จะมอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ หรือกรรมการหรืออนุกรรมการผู้หนึ่งผู้ใดศึกษาหรือร่วมกันศึกษาข้อมูลต่าง ๆ ก่อนจัดระเบียบวาระการประชุมก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้ส่งระเบียบวาระการประชุมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม แต่ถ้าเป็นเรื่องด่วนหรือมีความจำเป็นประการอื่น จะส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในที่ประชุมก็ได้

ข้อ ๑๖ การประชุมสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการที่อยู่ในตำแหน่ง และในจำนวนนี้ต้องมีกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่น้อยกว่าฝ่ายละสองคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่มาประชุมตามวาระหนึ่ง ให้เลขาธิการเชิญประชุมอีกครั้งภายในเจ็ดวัน ถ้าการประชุมครั้งใหม่ไม่มีกรรมการสภาที่ปรึกษา มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการที่อยู่ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะมีการกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมาประชุมหรือไม่ ให้กรรมการที่มาประชุมเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมสภาที่ปรึกษา หากประธาน และรองประธาน ไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุมให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมคราวนั้น

ข้อ ๑๗ ในการประชุมสภาที่ปรึกษา ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ เว้นแต่ที่ประชุมจะได้ลงมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๘ มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการผู้หนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำการเป็นการเปิดเผย แต่ถ้ากรรมการไม่น้อยกว่าห้าคนให้กระทำการลับ ก็ให้ลงคะแนนลับ

ข้อ ๒๐ สภาที่ปรึกษาฯ จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่สภาที่ปรึกษาฯ มอบหมายก็ได้

หมวด ๓

การเปิดเผยการประชุม

ข้อ ๒๑ การให้ข่าวทางหนังสือพิมพ์หรือสื่อมวลชนอื่นที่เกี่ยวกับผลการประชุมหรือการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาฯ ให้เป็นหน้าที่ของประธาน ประธานในที่ประชุมหรือเลขาธิการ หรือผู้ที่ประธานหรือประธานในที่ประชุมมอบหมาย

หมวด ๔

การดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาฯ

ข้อ ๒๒ ให้สภาที่ปรึกษาฯ เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ มีพันธกิจที่ดำเนินการร่วมกันโดยวิธีการตามมติการประชุมสภาที่ปรึกษาฯ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำรายงานข้อเสนอทางวิชาการหรืองานวิจัย อย่างน้อยปีละหนึ่งเรื่อง
- (๒) จัดเวทีเสวนา หรือจัดสัมมนาทางวิชาการ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (๓) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน อย่างน้อยปีละสามเรื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายธนิศ ไสรัตน์)

ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แบบบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ให้มีการจัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน ๒๐ คน ซึ่งเป็นข้าราชการประจำ ๕ คน ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้ข้าราชการประจำ ๕ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ ๒ ปี

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนาม

ข้อ ๓ บัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปตามแบบที่ ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ออกบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติยื่นคำขอมีบัตรแสดงคนพร้อมกับเนบรูปถ่ายจำนวนสองรูปต่อผู้มีอำนาจออกบัตรตามข้อ ๔

ข้อ ๖ คำขอมีบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปตามแบบที่ ๒ ท้ายประกาศนี้

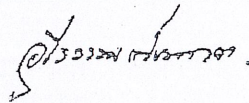
รูปถ่ายตามข้อ ๕ ให้ใช้รูปถ่ายไม่เกินหกเดือนก่อนวันยื่นคำขอมีบัตรประจำตัว ขนาด ๒.๕ x ๓ เซนติเมตร ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก

ข้อ ๗ เมื่อได้ออกบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ให้แก่ผู้ใด ให้ผู้ออกบัตรแสดงคนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จัดให้มีสำเนาข้อความและรายการประจำตัวซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ยื่นไว้ด้วยหนึ่งฉบับ และให้เก็บไว้เป็นหลักฐานที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๘ การออกบัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาติ ในกรณีที่สุดัญหาย หรือชำรุดให้นำความในข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ผู้ใดได้รับบัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาติใหม่ หรือผู้ถือบัตรไม่มีสิทธิใช้บัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาตินั้นต่อไป ให้คืนบัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ต่อผู้ออกบัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ตามข้อ ๔ ภายใน
สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับบัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ใหม่หรือไม่มีสิทธิใช้บัตรแสดงตนรับรองการเป็นกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาตินั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นางอุไรวรรณ เกื้อมทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แพลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง

(๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง

(๓) แพลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

(๔) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

(๕) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๗) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ

- (๙) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (๑) กองกลาง
- (๒) กองกฎหมาย
- (๓) กองบริหารการคลัง
- (๔) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๕) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (๖) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๗) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (๘) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๙) สำนักตรวจและประเมินผล
- (๑๐) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ข้อ ๔ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ในการวางระบบการวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งเครือข่ายด้านแรงงาน

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และวางแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ดำเนินการด้านวิชาการในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผลสำหรับใช้เป็นแนวทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์

(๓) ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนผลงานของกระทรวงในภาพรวม

(๔) ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และระดับกระทรวง

(๒) จัดทำ พัฒนา และประสานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(๓) จัดทำแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) อำนวยการ ประสานงาน และกำกับงานตามนโยบายรัฐบาล

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กองเศรษฐกิจการแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนประเด็นปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงาน

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนวนโยบายด้านความร่วมมือต่างประเทศด้านแรงงาน
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับกรรมสารและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษามลประโยชน์ของประเทศ
- (๓) ประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและความช่วยเหลือด้านแรงงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทุน พิธีกร รับรอง งานประชุม และการเจรจาระหว่างประเทศ รวมทั้งวิเคราะห์การดำเนินงานของกลุ่มและองค์การต่างประเทศ
- (๔) ประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานและครอบครัวของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ และประสานการดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๗ สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๑๖ /๒๕๖๔

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายใต้กอง/สำนัก/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และคำสั่ง ที่ ๔๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ส่งผลให้ในปัจจุบันกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีการแบ่งงานภายในประกอบด้วย (๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป (๒) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (๓) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และ (๔) สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในโดยจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ขึ้นเป็นกลุ่มงานภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้แบ่งงานภายในและมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑.๑) ปฏิบัติงานสารบรรณ งานธุรการ งานบุคคล และงานการเงิน

(๑.๒) ปฏิบัติงานพัสดุ งานการประชุม และงานบริหารทั่วไปของกอง

(๑.๓) ประสานการจัดทำแผนงานและงบประมาณของกลุ่มงาน และการรายงานผล

ตามแผนประจำปี

(๑.๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

(๑.๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานใดในสังกัด

(๑.๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๒.๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

(๒.๒) จัดทำแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

(๒.๓) ติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย และรายงานผลการดำเนินงานเชิงนโยบาย

(๒.๔) ดำเนินการจัดการประชุมระดมความคิดเห็นจากภาคีร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

(๒.๕) ประสานงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงแรงงาน

(๒.๖) จัดทำคำชี้แจงข้อร้องเรียนเชิงนโยบาย ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำเอกสาร ทางวิชาการ

(๒.๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๓.๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ งบประมาณ และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงแรงงาน

(๓.๒) การวิเคราะห์และประยุกต์ใช้แผนงบประมาณระยะปานกลางที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ ผลสำเร็จ ผลผลิต ต้นทุน และค่าใช้จ่าย

(๓.๓) การวิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานและกระทรวงแรงงาน

(๓.๔) การวิเคราะห์แผนงานหรือโครงการ และประสานการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด รวมถึงการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานภูมิภาคในสังกัดกระทรวงแรงงาน

(๓.๕) การอำนวยความสะดวก ส่งเสริม และสนับสนุน แผนงาน โครงการตามนโยบายรัฐบาล การวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน

(๓.๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๔.๑) รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการ คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ การจัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

(๔.๒) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ ข้อมูลและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับด้านแรงงาน และ เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน

(๔.๓) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เสนอกระทรวงแรงงานและคณะรัฐมนตรี

(๔.๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๕.๑) เสนอแนวทางหรือแผนการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ระดับกรม และระดับจังหวัด

(๕.๒) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

(๕.๓) ติดตามข้อมูลข่าวสาร และรวบรวมผลการปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานแล้วรายงานให้ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานทราบ

(๕.๔) รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามที่ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานมอบหมายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

(๕.๕) จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (TIP Report) และรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

(๕.๖) เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมประชุมหรือให้ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๕.๗) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) คณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ทงบร.) และคณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างในภาคประมง (ทงปม.)

(๕.๘) ประสานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(๕.๙) สนับสนุนจัดทำหลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งเข้าร่วมการอบรม สนับสนุนการจัดฝึกอบรม และงานด้านวิชาการตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

(๕.๑๐) ประสานการปฏิบัติ สนับสนุน และร่วมปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ปฏิบัติการด้านต่างประเทศ ในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕.๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน