



48 ปี สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

แนะนำองค์กร

องค์กรไตรภาคี ที่ปรึกษาของรัฐบาลในเรื่องเกี่ยวกับแรงงาน

จัดตั้ง ตามคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 เมื่อ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519

โครงสร้าง คณะกรรมการ...

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน มาจากการเลือกตั้ง
- ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน มาจากการเลือกตั้ง
- ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 10 คน มาจากการสรรหา (ข้าราชการ 5 คน + ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน)

แต่งตั้งโดย
รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน

วาระการดำรงตำแหน่ง
ครั้งละ 2 ปี ไม่เกิน 4 ปี



หน้าที่...

1. พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และมาตรการด้านแรงงานของประเทศเพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเต็มที่ที่มีการให้ความคุ้มครองและสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสมขจัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนพิจารณาความต้องการ อันจำเป็นของผู้ใช้แรงงานด้วย
2. เสนอความเห็นต่อรัฐบาลในปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นและมาตรการแก้ไข
3. เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้างและนายจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านแรงงานรวมถึงการดูแลให้การศึกษอบรมให้เป็นไปตามหลักสูตรด้วย
4. สนอหลักสูตรวิชาการแรงงาน แก่สถาบันการศึกษาต่างๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องที่
5. ประสานการให้ความช่วยเหลือต่างๆ ในด้านการศึกษาอบรมจากองค์การ มูลนิธิหรือสถาบันอื่นๆ ทั้งที่มาจากภายในประเทศและภายนอกประเทศ
6. ให้คำแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่างๆ ทั้งที่เป็นของรัฐของเอกชน และประชาชนทั่วไป

ผลงานเด่น อาทิ...

1. เสนอจัดตั้งกระทรวงแรงงาน
2. เสนอจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
3. เสนอให้จัดตั้ง ONE STOP SERVICE เพื่อให้บริการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว
4. เสนอให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานไทยในการไปทำงานในต่างประเทศ
5. เสนอให้มีกฎหมายพิเศษเพื่อคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน
6. เสนอให้ขยายการประกันสังคมในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
7. เสนอให้แยก พ.ร.บ.ความปลอดภัยออกจาก พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน
8. เสนอให้ลูกจ้างลาคลอดได้ 90 วัน
9. เสนอให้มีการกำหนดนโยบายรายได้และค่าจ้างที่เหมาะสม
10. เสนอให้นำคนพ้นโทษมาเป็นกำลังแรงงานของชาติ





รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมาย

คำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47
สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สนง.สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ